

4647 - Liderança e trabalho em equipa

Modalidade de Formação: Formação Modular Certificada

Forma de Organização: Formação a distância

Carga Horária: 25 horas

Destinatários

Adultos ativos (empregados ou desempregados) com idade igual ou superior a 18 anos que necessitam desta formação para o exercício das respetivas funções e/ou requalificação profissional.

Enquadramento

As formações modulares, integradas no âmbito da formação contínua de ativos, dão a possibilidade aos adultos de adquirir competências escolares e profissionais, com vista a uma (re) inserção ou progressão no mercado de trabalho e/ou adaptação aos processos de melhoria organizacional.

Objetivos

Identificar o sucesso do trabalho em equipa realçando vantagens e dinâmicas subjacentes.

Reconhecer as especificidades e os aspetos essenciais para o sucesso no trabalho em equipa.

Mobilizar ativamente o potencial único de cada profissional, de forma a contribuir para a excelência no trabalho em equipa.

Conteúdos

Icebreak de apresentação

Liderança

Liderança de equipas: fenómenos e dinâmicas próprias, desafios e problemas específicos

Diferentes preferências pessoais e o seu impacto em funções de liderança

Diferentes estilos de Liderança

Competências necessárias à coordenação de equipas

Estratégias de mobilização da sua equipa para um desempenho de excelência

Gestão de impasses de desenvolvimento ou problemas na equipa

Trabalho em equipa

Trabalho em equipa – implicações e especificidades

Excelência no trabalho em equipa

Diferenças interpessoais e o seu impacto no trabalho em equipa

Mobilização de recursos pessoais em função da equipa

Como ultrapassar impasses e obstáculos no trabalho em equipa

Avaliação e encerramento

Avaliação: Qualitativa - Formativa e Sumativa

Metodologias: Método expositivo, participativo, trabalho prático

Regime de Assiduidade: As faltas não podem exceder 10% do total das horas de formação.