

## **4647 - Liderança e trabalho em equipa**

**Modalidade de Formação:** Formação Modular Certificada

**Forma de Organização:** Formação a distância

**Carga Horária:** 25 horas

### **Destinatários**

Adultos ativos (empregados ou desempregados) com idade igual ou superior a 18 anos que necessitam desta formação para o exercício das respetivas funções e/ou requalificação profissional.

### **Enquadramento**

As formações modulares, integradas no âmbito da formação contínua de ativos, dão a possibilidade aos adultos de adquirir competências escolares e profissionais, com vista a uma (re) inserção ou progressão no mercado de trabalho e/ou adaptação aos processos de melhoria organizacional.

### **Objetivos**

Identificar o sucesso do trabalho em equipa realçando vantagens e dinâmicas subjacentes.

Reconhecer as especificidades e os aspetos essenciais para o sucesso no trabalho em equipa.

Mobilizar ativamente o potencial único de cada profissional, de forma a contribuir para a excelência no trabalho em equipa.

### **Conteúdos**

Icebreak de apresentação

Liderança

Liderança de equipas: fenómenos e dinâmicas próprias, desafios e problemas específicos

Diferentes preferências pessoais e o seu impacto em funções de liderança

Diferentes estilos de Liderança

Competências necessárias à coordenação de equipas

Estratégias de mobilização da sua equipa para um desempenho de excelência

Gestão de impasses de desenvolvimento ou problemas na equipa

Trabalho em equipa

Trabalho em equipa – implicações e especificidades

Excelência no trabalho em equipa

Diferenças interpessoais e o seu impacto no trabalho em equipa

Mobilização de recursos pessoais em função da equipa

Como ultrapassar impasses e obstáculos no trabalho em equipa

Avaliação e encerramento

**Avaliação:** Qualitativa - Formativa e Sumativa

**Metodologias:** Método expositivo, participativo, trabalho prático

**Regime de Assiduidade:** As faltas não podem exceder 10% do total das horas de formação.