

## Avaliação de Desempenho

### SIADAP 3 (Avaliadores) – Operacionalização da Avaliação (18 horas)

#### **Objetivo Geral:**

- Dotar os participantes de conhecimentos e competências, no âmbito da operacionalização dos parâmetros de avaliação do desempenho, designadamente de objetivos e competências, com vista à otimização da conceção de instrumentos de avaliação e respetivos instrumentos de monitorização.

#### **Objetivos Específicos:**

- Reconhecer a gestão do desempenho como um meio fundamental de gestão dos Serviços e das pessoas/equipas
- Caracterizar a Gestão por Objetivos
- Indicar os procedimentos gerais de operacionalização de objetivos
- Operacionalizar objetivos individuais/equipa
- Produzir instrumentos de monitorização de objetivos individuais/equipa, à medida
- Caracterizar a Gestão por Competências
- Produzir instrumentos de monitorização de competências
- Indicar procedimentos fundamentais de monitorização e avaliação de competências

#### **Programa:**

1. **A gestão do desempenho como meio de gestão dos serviços, pessoas e equipas**
2. **Gestão por Objetivos: caracterização**
3. **Operacionalização de objetivos individuais/equipa**
4. **Conceção instrumentos de monitorização de objetivos individuais/equipa**
5. **Procedimentos fundamentais de monitorização e avaliação de objetivos**
6. **Gestão por Competências: caracterização**
7. **Conceção de instrumentos de monitorização de competências**
8. **Procedimentos fundamentais de monitorização e avaliação de competências**

#### Resumo Curricular da Formadora: Sandra Neves Dias

Mestre em Gestão de Recursos Humanos pelo INDEG/ ISCTE, com pós-graduação em Gestão de Pessoas pela Universidade Lusíada e licenciada em Sociologia pela Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade Nova de Lisboa. É certificada em Coaching.

Formadora Certificada pelo IEFP, tem vindo a ministrar diversas ações de formação em temáticas como: SIADAP, Gestão e Avaliação por Objetivos, Condução de Reuniões, Reuniões de Avaliação, Gestão e Avaliação por Competências, Liderança e Gestão de Equipas, entre outras.

Tem vindo a colaborar com diversos organismos públicos da Administração Central e Local no âmbito da formação e consultoria para implementação do SIADAP.

Consultora de formação sénior.