

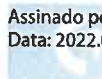
Visto
Maria do Céu Antunes

12/4/2022
Maria do Céu Antunes
Ministra da Agricultura e da Alimentação

**BALANÇO SOCIAL CONSOLIDADO DA ÁREA
GOVERNATIVA DA AGRICULTURA 2021
Programa Orçamental (PO20)**

Visto.
Remeta-se ao GMAA para conhecimento de S. Exa. a Ministra da
Agricultura e da Alimentação.
Subdiretora-Geral do GPP

Assinado por: ANA CRISTINA CASCAREJO CHÉU
Data: 2022.04.13 11:52:21+01'00'



EDITOR

Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral

Praça do Comércio

1149-010 Lisboa PORTUGAL

T: 21 323 46 00 | F: 21 323 46 01

geral@gpp.pt

www.gpp.pt

COORDENAÇÃO

Cristina Chéu

Subdiretora Geral

cristina.cheu@gpp.pt

Isabel Carrôlo

Diretora de Serviços de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional

isabel.carrolo@gpp.pt

Paulo Afonso

Chefe de Divisão de Desenvolvimento Organizacional

paulo.afonso@gpp.pt

ELABORAÇÃO

Domingos Monteiro

Técnico Superior da Divisão de Desenvolvimento Organizacional

domingos.monteiro@gpp.pt

VERSÃO| 0.1

DATA DE EDIÇÃO| MAR.2022

Índice

Enquadramento	3
Capítulo I – Análise do Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa da Agricultura – 2021 – Programa Orçamental (PO 20)	4
I – Modalidade de Vinculação e Género	5
II – Escalão Etário e Género	7
III – Nível de Antiguidade e Género	9
IV – Nível de Escolaridade e Género	10
V – Trabalhadores/as Estrangeiros/as/Nacionalidade e Género	11
VI – Trabalhadores/as Portadores/as de Deficiência	11
VII – Modalidade de Horário de Trabalho	13
VIII – Acidentes de Trabalho	14
IX – Despesas com Formação	15
X – Teletrabalho	15
XI – Retrato tipo do trabalhador/a da Área Governativa da Agricultura	16
XII – Conclusões	16

Enquadramento

O Balanço Social foi tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores pelo disposto no Decreto-lei n.º 190/96, de 09 de Outubro.

O Balanço Social assume-se como um meio de informação, um utensílio de negociação ou de concertação, mas acima de tudo como um instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos. Tal como no passado, espera-se que o presente Balanço Social forneça um conjunto de informações essenciais sobre a situação social entre 01 janeiro de 2021 e 31 de dezembro de 2021, inclusive, da Área Governativa da Agricultura e dos diversos organismos que o integram. Importará que daqui se obtenha o conhecimento sobre os pontos fortes, bem como das oportunidades de melhoria da gestão dos recursos humanos.

Por tudo isto, o balanço social é um documento de planeamento e gestão de recursos humanos, inserido no ciclo anual de gestão. A análise dos indicadores avaliados com base neste instrumento permite caracterizar os recursos humanos das organizações, viabilizando uma administração mais racional dos recursos disponíveis, sendo assim um documento de análise sobre o que e como se operou, mas também com elevado pendor prospetivo.

O Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, doravante designado por (GPP), realiza o presente Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa da Agricultura, com o objetivo de dar uma visão global dos recursos humanos e da sua gestão ao nível desta área de governação. Este documento de gestão é elaborado com a informação disponibilizada por todos os organismos da Área Governativa da Agricultura de acordo formulário anexo ao Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, com as adaptações entretanto introduzidas no modelo disponibilizado pela Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP). Por forma, a espelhar a evolução dos indicadores associados aos recursos humanos dos organismos afetos a esta Área Governativa, com o enfoque nos indicadores mais representativos.

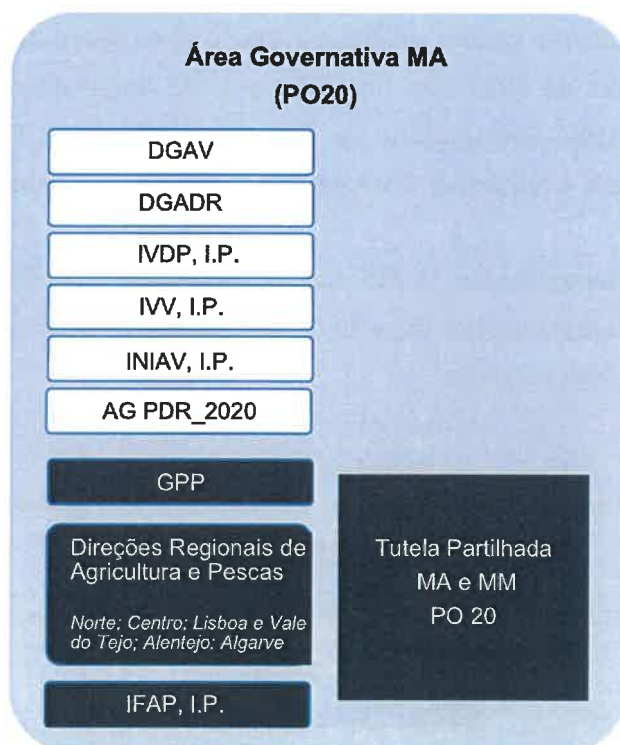
Capítulo I – Análise do Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa da Agricultura – 2021 – Programa Orçamental (PO 20)

A elaboração deste documento privilegiou a evidência da informação na forma de Quadros, Gráficos e Tabelas elaborados a partir da agregação dos diferentes balanços sociais remetidos pelos serviços a este Gabinete, através do preenchimento dos formulários, para o efeito disponibilizados pela (DGAEP), em cumprimento do disposto no n.º 4 do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Não sendo de elaboração obrigatória, o Balanço Social Consolidado constitui um importante instrumento facilitador do planeamento e da gestão dos recursos humanos dos serviços e dos recursos financeiros a eles afetos.

O presente Balanço Social Consolidado congrega os dados dos **13** serviços/organismos que integram a Área Governativa da Agricultura, na perspetiva do respetivo Programa Operacional (PO20), considerando, pois, o conjunto dos serviços identificados na **Tabela nº 1**.

Tabela n.º 1
Serviços | Área Governativa da Agricultura (MA)



I – Modalidade de Vinculação e Género

O Quadro n.º 1 permite avaliar o número de trabalhadores em efetividade de funções a 31 de dezembro de 2021, na Área Governativa da Agricultura (PO 20), distribuídos segundo a modalidade de vinculação, por Grupo/Cargo/Carreira e género.

Quadro n.º 1
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/categoria/Modalidade de vinculação	Cargo Político / Mandato		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito do LVCR		CT no âmbito do Código de Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código de Trabalho a termo (certo ou incerto)		CT no âmbito do Código de Trabalho		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau	1														9	3							13	3	13
Dirigente Superior de 2.º grau		1													12	8							12	8	21
Dirigente Intermédio de 1.º grau					2					1					32	36							34	38	73
Dirigente Intermédio de 2.º grau						1				1	1				93	98							94	100	194
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes															3	19							3	19	13
Técnico Superior								818	1 214	1		7	7										818	1 221	3 039
Assistentes Técnicos, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo								427	743														427	743	1 170
Assistentes Operacionais, Operário, Auxiliar								298	172														298	172	370
Infermiêrco								95	43														95	43	138
Pessoal de Inspeção								9	8														9	8	17
Pessoal de Investigação Científica								31	85	4	12		1										19	98	153
Outro Pessoal								1	2														1	2	3
Total	1	1	0	0	2	1	0	8	1 578	2 259	6	14	7	8	148	157	0	0	0	0	0	0	1 735	2 440	4 175

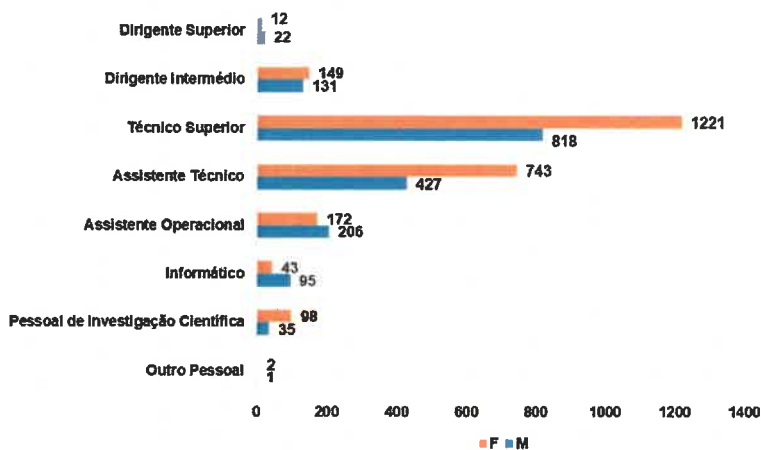
Relativamente à análise deste quadro verifica-se que a Área Governativa da Agricultura contava a 31 de dezembro de 2021 com um total de 4.175 trabalhadores/as, dos quais a maioria 3.829 exerce funções em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, seguido pela situação de Comissão de Serviço com 306 trabalhadores/as.

Do total dos 4.175 trabalhadores/as, 1.735 que representaram (41,6%) são do género masculino, e 2.440 que representaram (58,4%) do total, correspondem ao género feminino, conforme plasmado na tabela seguinte.

Tabela N.º 2
Trabalhadores/as/Género | Área Governativa da Agricultura

	2021	%
	1 735	41,56%
	2 440	58,44%
Total	4 175	100%

Gráfico n.º 1
N.º de Trabalhadores/as/Grupo/Cargo/Carreira



O Gráfico n.º 1 reflete a distribuição dos trabalhadores/as da Área Governativa da Agricultura, pelo Grupo/Cargo/Carreira durante o ano de 2021, de notar que a Carreira Técnica Superior tem maior expressividade, com 2.039 trabalhadores/as, representando deste modo (48,8%) do total destes. Esta expressividade está relacionada com o grau de tecnicidade exigido para o desempenho das funções adstritas, aos serviços que compõem a Área Governativa da Agricultura.

Em seguida temos o destaque do Grupo/Cargo/Carreira de Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal Administrativo, com 1.170 trabalhadores/as seguindo-se o Grupo/Cargo/Carreira de Assistente Operacional, Operário Auxiliar, com 378 trabalhadores/as.

De salientar que o Grupo/Cargo/Carreira de Pessoal de Investigação Científica com 133 trabalhadores/as encontravam-se exclusivamente ao serviço/organismo Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, I.P. (INIAV, I.P.), devido às atribuições legais que lhes estão cometidas¹. Dos quais 98 (73,7%) são do género feminino e 35 (26,32%) do género masculino, conforme se pode visualizar no Quadro n.º 1.

¹ Decreto-Lei n.º 69/2012 de 20 de março, publicado no Diário da República, 1.ª série — N.º 57

II – Escalão Etário e Género

Quadro n.º 2
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	Menos que 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Dirigente Superior de 1.ª gra									1		1			2	1	3	1		1	3							10	1	11	
Dirigente Superior de 2.ª gra												1	2	3	3	1	6	3	1	1	1						23	9	32	
Dirigente Intermédio de 1.ª gra									1	1	2	4	7	4	11	16	7	6	4	12	1	2	1				34	36	70	
Dirigente Intermédio de 2.ª gra							1	1	5	4	9	14	20	18	23	30	18	20	12	10	1	1					94	108	204	
Dirigente Intermédio de 3.ª gra e equivalentes													2	4	1	4	0	2									3	10	13	
Técnico Superior				7	5	19	37	33	53	55	117	91	250	171	259	159	241	155	200	127	99	1					818	1.221	2.039	
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo				1	1	6	5	3	9	17	22	32	63	63	105	95	280	151	248	69	68						427	748	1.175	
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar							3	3	1		4	9	9	22	13	64	82	76	58	32	24						206	370	576	
Informática									5	0	4	1	21	6	24	6	21	9	13	15	7	4					95	43	138	
Pessoal de Inspeção																												9	9	9
Pessoal de Investigação Científica						1	1	3	3	1	11	5	16	2	11	7	29	12	17	4	16						35	69	104	
Outro Pessoal																1			1									1	2	3
Total	9	9	8	8	8	6	27	47	54	72	89	174	191	368	314	442	376	577	427	568	347	194	3	0	1.735	2.448	4.183			

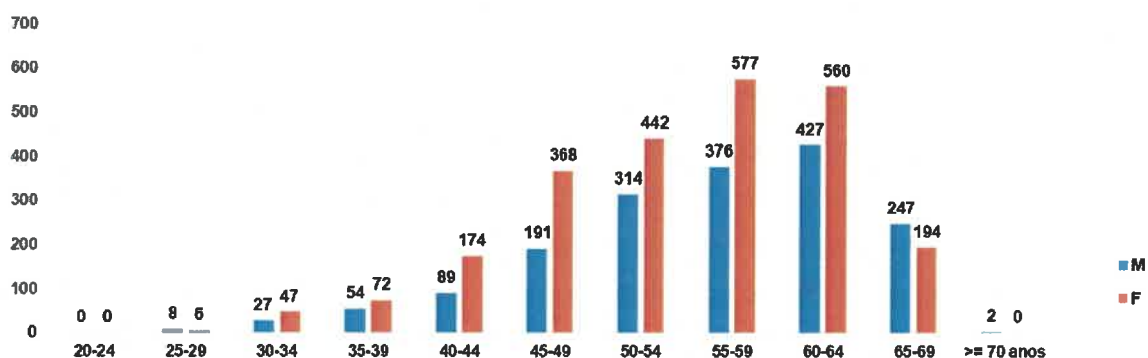
Relativamente à análise do Quadro n.º 2 verifica-se que a Área Governativa da Agricultura contava a 31 de dezembro de 2021 com 987 trabalhadores/as, na classe etária dos 60-64 anos de idade que representaram (23,6%) do total de trabalhadores/as. Dos quais 560 são do género feminino e 427 do género masculino. A maioria destes trabalhadores/as encontravam-se em maior número na Carreira de Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo, com um registo de 399 trabalhadores/as. A carreira Técnica Superior registou o segundo maior valor com um total de 355 trabalhadores/as que representaram (36%) nesta tipologia de idade dos quais 248 trabalhadoras do género feminino e 151 trabalhadores do género masculino.

De salientar ainda o grupo etário dos 55-59 anos de idade, com 953 trabalhadores/as que representaram (22,8%) do total dos trabalhadores/as, dos quais 577 são do género feminino e 376 do género masculino.

A classe etária dos 65-69 anos de idade registou 441 trabalhadores/as, distribuídos pelos diferentes Grupo/Cargo/Carreira sendo 194 do género feminino e 247 do género masculino.

Através do gráfico seguinte demonstra-se que a maioria dos trabalhadores/as encontravam-se entre os 50-64 anos de idade, sendo a maior expressividade denotada no intervalo de 60-64 anos de idade, como já anteriormente referido, com 987 trabalhadores/as.

Gráfico n.º 2
N.º de Trabalhadores/as/Grupo/Cargo/Carreira segundo o escalão etário e género



III – Nível de Antiguidade e Género

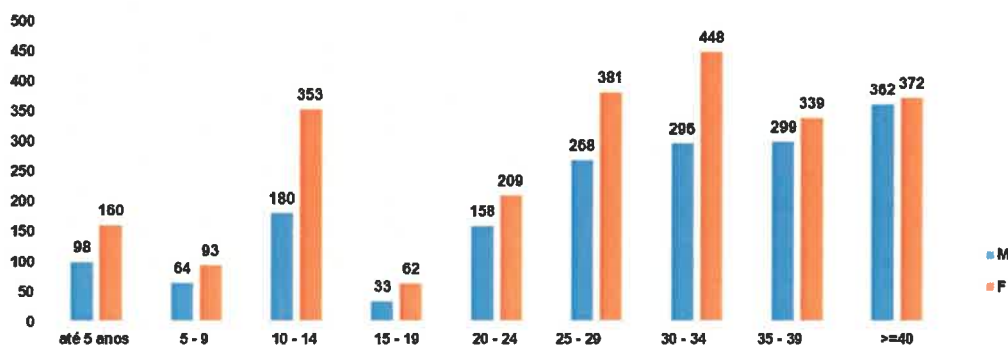
Quadro n.º 3
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargos/carreiras/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau	2				1			1	1	1	4	1	1	1					19	3	13
Dirigente Superior de 2.º grau	2	1	2			3		1	1		3	1	3	2	1		1		13	8	21
Dirigente Intermédio de 1.º grau				1	5		1	2	6		11	9	4	9	6	5	2	6	35	38	73
Dirigente Intermédio de 2.º grau	1	4	1			23	27	2	2	16	14	18	25	20	15	7	6	7	4	97	194
Dirigente Intermédio de 3.º grau e Técnicos						2			3	4		2		2					3	10	13
Técnico Superior	98	105	50	78	127	278	22	37	71	110	147	214	128	187	154	113	110	81	827	1 213	2 040
Assistentes Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo	6	18	5	3	18	31	8	10	34	51	48	80	87	172	105	148	130	269	440	729	1 169
Assistentes Operacionais, Operário, Auxiliar	6	8		2	1	3	2	6	3	15	15	27	35	35	48	41	82	38	252	178	370
Infermiário	15	5	2		5	2			20	7	17	5	10	4	9	6	18	11	86	43	129
Pessoal de Inspeção																			8	8	8
Pessoal de Investigação Científica	7	22	4	3		2				8	4	7	8	21	8	19	4	12	35	98	133
Outro Pessoal									1					1					1	2	3
Total	98	180	64	93	180	353	33	62	158	209	268	381	296	448	299	338	362	372	1 756	2 417	4 173

O Quadro n.º 3 representa o nível de antiguidade e género, neste, consegue-se visualizar que no final de 2021. Dos 30-34, é o intervalo com a maior expressividade de registo, atingindo 744 trabalhadores/as neste intervalo, que representaram (17,6%), do total destes, dos quais 448 do género feminino e 296 do género masculino.

A Área Governativa da Agricultura em 2021, continha grande parte dos trabalhadores/as nos níveis de antiguidade dos 30-34 e nos 25-29 anos, conforme gráfico seguinte, no entanto também se consegue visualizar que o nível 40 ou mais anos é um nível com bastante expressividade, atingindo 734 trabalhadores/as. Com esta observância pode-se constatar que (17,58%), dos trabalhadores/as detêm uma carreira para além dos 40 anos de serviço nesta Área Governativa, dos quais 372 são do género feminino e 362 do género masculino.

Gráfico n.º 3
Contagem dos trabalhadores/as segundo o nível de antiguidade



IV – Nível de Escolaridade e Género

Quadro n.º 4
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargos/carreiras / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		8 anos de escolaridade		11º ano		12º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Dirigente Superior de 1.º grau															4	2	1	1	5			10	3	13
Dirigente Superior de 2.º grau															8	7	2	2	2			12	9	21
Dirigente Intermediário de 1.º grau															26	31	8	5		3		34	38	73
Dirigente Intermediário de 2.º grau											1			1	1	72	78	17	18	3	5	94	100	194
Dirigente Intermediário de 3.º grau e seguintes															3	10						3	16	13
Técnico Superior									4	1	7	5	90	41	428	1 400	83	140	8	21		618	1 220	2 638
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo			3	6	19	19	81	119	48	68	260	580	4	4	12	16		3				427	744	1 171
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar informático	4	1	81	46	39	36	55	50	1	3	26	20				7						206	172	378
Pessoal de Inspeção							3	3	5	6	30	14	2	1	51	20	4					35	43	78
Pessoal de Investigação Científica															1	17	3	6	31	75		35	98	133
Outro Pessoal																		1	1	1		1	2	3
Total	4	1	84	52	58	86	128	181	58	77	324	548	97	47	963	1 129	118	195	50	195	1 736	2 440	4 176	

No Quadro n.º 4 verificou-se que no final de 2021, a Área Governativa da Agricultura detinha em maior número os trabalhadores/as com um nível de escolaridade de licenciatura, com um total de 1.972 que representaram (47,23%) do total dos trabalhadores/as, dos quais 1.189 são do género feminino e 803 do género masculino. De seguida apresenta-se o nível de escolaridade de 12.º ano ou equivalente, com 872 trabalhadores/as nesta tipologia de escolaridade, dos quais 548 são do género feminino e 324 do género masculino. Ainda de referir que a área Governativa da Agricultura era composta no final de 2021 por 155 trabalhadores/as com a escolaridade de Doutoramento e 303 trabalhadores/as com Mestrado.

Com menor relevância encontravam-se a escolaridade Menos de 4 anos de escolaridade com apenas 5 trabalhadores/as, sendo 1 do género feminino e 4 do género masculino.

V – Trabalhadores/as Estrangeiros/as/Nacionalidade e Género

No que se refere aos trabalhadores/as estrangeiros/as no final de 2021, encontravam-se ao serviço da Área Governativa da Agricultura 13 trabalhadores/as estrangeiros/as, dos quais 8 do género feminino e 5 do género masculino.

Ainda de referir que os trabalhadores/as oriundos/as de Países da União Europeia representaram (30,8%) nesta tipologia, bem como os trabalhadores/as oriundos/as de Outros Países. Os trabalhadores/as oriundos da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP), 5 representaram (38,5%) do total desta tipologia.

Quadro n.º 5
Contagem dos trabalhadores/as, estrangeiros/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a nacionalidade e género

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau							0	0	0
Dirigente Superior de 2.º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 1.º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 2.º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes							0	0	0
Técnico Superior		2	1	2	1		2	4	6
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo							0	0	0
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar							0	0	0
Informático							0	0	0
Pessoal de Inspeção							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica	1	1		1	2	2	3	4	7
Outro Pessoal							0	0	0
Total	1	3	1	3	3	2	5	8	13

VI – Trabalhadores/as Portadores/as de Deficiência

Quadro n.º 6
Contagem de trabalhadores/as, portadores/as de deficiência por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o escalão etário e género

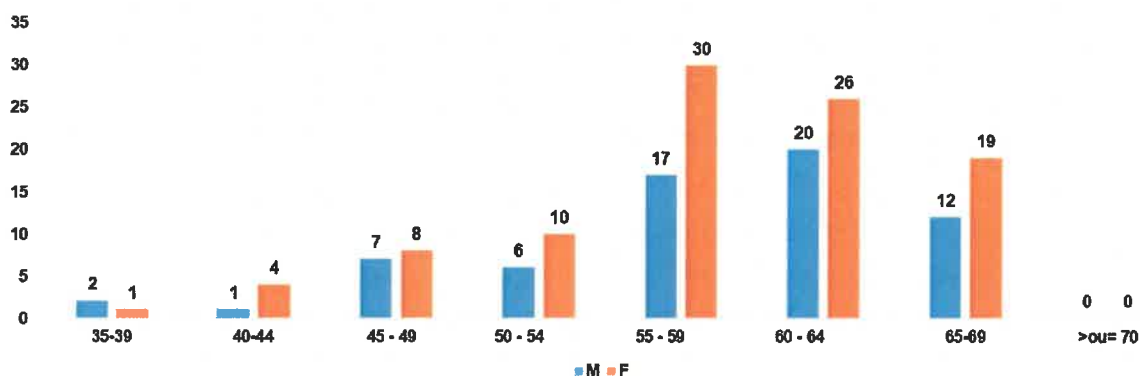
Grupo/cargo/carreira	Menos que 25 anos		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 - 64		65 - 74		maior ou igual a 75 anos		TOTAL		TOTAL									
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F										
Dirigente Superior de 1.º grau																	0	0	0							
Dirigente Superior de 2.º grau																	0	1	1							
Dirigente Intermédio de 1.º grau								1		1							2	0	2							
Dirigente Intermédio de 2.º grau								1		1	1	1	3	1			4	4	8							
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes																	0	0	0							
Técnico Superior							2	1	1		2	0	2	0	10	12	7	0	6	7						
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo										3	1	2	3	1	2	0	5	11	2	0						
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar										1					4	2	4	4	2	1						
Informático															2					1						
Pessoal de Inspeção																				1						
Pessoal de Investigação Científica																	5	2		1						
Outro Pessoal																				1						
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	4	7	0	10	17	30	20	12	10	0	0	65	90	153

No que concerne aos trabalhadores/as portadores/as de deficiência, verificou-se que no final de 2021, totalizavam 163 trabalhadores/as, sendo que estes/as encontravam-se em maior número 47 na classe etária dos 55-59 anos de idade que representaram (28,8%) do total desta tipologia, dos quais 30 são do género feminino e 17 do género masculino.

Ainda de referir que a classe etária dos 60-64 anos de idade, registou 46 trabalhadores/as que representaram (28,2%), do total, sendo 26 são do género feminino e 20 do género masculino.

O Grupo/Cargo/Carreira com o maior número de trabalhadores/as portadores/as de deficiência é Técnico Superior, com 70 trabalhadores/as do total dos 163, correspondendo a (42,9%), desta tipologia, seguindo-se o Grupo/Cargo/Carreira Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo que registou um total de 47 trabalhadores/as, representando deste modo (28,8%), nesta tipologia.

Gráfico n.º 4
Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo a classe etária



VII – Modalidade de Horário de Trabalho

Quadro n.º 7
Contagem dos trabalhadores por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau													10	3	10	3	13
Dirigente Superior de 2.º grau													12	9	12	9	21
Dirigente Intermédio de 1.º grau													34	39	34	39	73
Dirigente Intermédio de 2.º grau													94	100	94	100	194
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes			3	10											3	10	13
Técnico Superior	63	27	682	1 031			34	123	4	4	5	7	30	28	818	1 220	2 038
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo	44	89	355	597	13	5	11	75			3	4	1	4	427	744	1 171
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	49	53	147	105	3		3	13			3	1	1		298	172	370
Informático	1		69	37			16	4	3	2	6				85	43	128
Pessoal de Investigação Científica			34	87				11					1		35	98	133
Pessoal de Inspeção															8	0	8
Outro Pessoal			1	2											1	2	3
Total	157	139	1 291	1 869	16	5	64	226	7	6	17	12	183	183	1 735	2 440	4 175

Da análise efetuada à tipologia de modalidade de horário de trabalho, a modalidade de horário flexível foi a mais representativa com 3.160 trabalhadores/as a usufruir esta modalidade, que representaram (75,7%), do total dos trabalhadores/as, dos quais são 1.291, destes do género masculino e 1.869 do género feminino.

Segue-se a modalidade de isenção de horário com 366 trabalhadores/as a usufruir desta modalidade, que representaram (8,8%) do total. Ressalva-se ainda a modalidade de horário de trabalho por jornadas contínuas, com 290 trabalhadores/as, nesta modalidade de horário.

As modalidades de trabalho mais representativas, de certa forma relacionam-se com horários de trabalho mais propícios à conciliação da vida profissional com a vida pessoal.

VIII – Acidentes de Trabalho

No que respeita a acidentes de trabalho, verificou-se através do Quadro n.º 8, que ocorreram 43 casos de incapacidade declarados, resultantes de acidentes de trabalho que ocorreram durante o ano de 2021, na Área Governativa da Agricultura. Dos acidentes de trabalho resultaram 2 casos de incapacidade permanente, desses 1 de incapacidade permanente absoluta e 1 incapacidade permanente parcial para o trabalho.

De referir ainda que resultaram dos acidentes ocorridos 24 casos de incapacidade temporária e absoluta e 17 de incapacidade temporária e parcial.

Quadro n.º 8
Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores/as vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	2
- absoluta	1
- parcial	1
- absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	24
Casos de incapacidade temporária e parcial	17
Total	43

IX – Despesas com Formação

Quadro n.º 9
Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesa com ações internas	20 237,28 €
Despesa com ações externas	141 801,35 €
Total	162 038,63 €

No que concerne à formação profissional despendeu-se com ações internas 20.237,28€, nesta tipologia de formação, com um total de 2.050 participações, e 141.801,35€, com as ações externas, com um total de 3.248 participações.

No total as despesas com formação perfez um gasto de 162.038,63€.

X – Teletrabalho

Na Área Governativa da Agricultura durante o ano de 2021, estiveram em teletrabalho 1.812 trabalhadores/as, tendo destes 699 efetuado celebração de contrato em teletrabalho ao abrigo da Lei Geral do Trabalho em funções Públicas (LTFP) e do Código de Trabalho.

XI – Retrato tipo do trabalhador/a da Área Governativa da Agricultura

O trabalhador/a, típico desta Área Governativa em 2021, é do género feminino, entre os 55-59, anos de idade, da carreira técnica superior, com o grau de a escolaridade de licenciatura, entre os 30-34 anos de serviço.

XII – Conclusões

O presente balanço social reporta-se ao universo de 13 serviços/organismos, excluindo os gabinetes ministeriais.

Em 31 de dezembro de 2021 o número de trabalhadores/as, era de 4.175.

Do total de trabalhadores/as (7,2%), eram, à referida data dirigentes.

A taxa de feminização da Área Governativa da Agricultura era de (58,04%), atingindo (29,2%), na carreira de Técnico Superior e (17,8), na carreira de Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo e na carreira de Assistente Operacional, Operário, Auxiliar, (4,1%).

Da totalidade dos trabalhadores/as 3.829, detinham Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, dos quais 2.259 são do género feminino e 1.570 do género masculino, 306 estavam em Comissão de Serviço no âmbito da Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações (LVCR).

O escalão etário mais elevado verificou-se dos 60-64 anos, e o nível de antiguidade mais representativo verificou-se no escalão dos 30-34 anos de serviço.

Em relação aos níveis de escolaridade, a taxa de formação superior situava-se nos (62%), e destes, (7%) e (4%), detentores do grau de “Mestre” e de “Doutor”, respetivamente.

Quanto às modalidades de horário de trabalho, predomina a modalidade de horário de trabalho a Flexível, com um total de 3.160 trabalhadores/as.

Visto

María do Céu Antunes

18/4/2022
María do Céu Antunes
Ministra da Agricultura e da Alimentação

**BALANÇO SOCIAL CONSOLIDADO DA ÁREA
GOVERNATIVA DO MAR 2021
Programa Orçamental (PO21)**

Visto.

Remeta-se ao GMAA para conhecimento de S. Exa. a Ministra da
Agricultura e da Alimentação.
Subdiretora-Geral do GPP

Assinado por: ANA CRISTINA CASAREJO CHÉU
Data: 2022.04.13 11:53:34+01'00'

EDITOR

Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral

Praça do Comércio

1149-010 Lisboa PORTUGAL

T: 21 323 46 00 | F: 21 323 46 01

geral@gpp.pt

www.gpp.pt

COORDENAÇÃO

Cristina Chéu

Subdiretora Geral

cristina.cheu@gpp.pt

Isabel Carrôlo

Diretora de Serviços de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional

isabel.carrolo@gpp.pt

Paulo Afonso

Chefe de Divisão de Desenvolvimento Organizacional

paulo.afonso@gpp.pt

ELABORAÇÃO

Domingos Monteiro

Técnico Superior da Divisão de Desenvolvimento Organizacional

domingos.monteiro@gpp.pt

VERSÃO| 0.1

DATA DE EDIÇÃO| MAR.2022

Índice

Enquadramento	3
Capítulo I – Análise do Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa do MAR – 2021 – Programa Orçamental (PO 21)	4
I – Modalidade de Vinculação e Género	5
II – Escalão Etário e Género	7
III – Nível de Antiguidade e Género	9
IV – Nível de Escolaridade e Género	10
V – Trabalhadores/as Estrangeiros/as/Nacionalidade e Género	11
VI – Trabalhadores/as Portadores/as de Deficiência	11
VII – Modalidade de Horário de Trabalho	13
VIII – Acidentes de Trabalho	14
IX – Despesas com Formação	15
X – Teletrabalho	16
XI – Retrato tipo do trabalhador/a da Área Governativa do MAR	16
XII – Conclusões	16

Enquadramento

O Balanço Social foi tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores pelo disposto no Decreto-lei n.º 190/96, de 09 de Outubro.

O Balanço Social assume-se como um meio de informação, um utensílio de negociação ou de concertação, mas acima de tudo como um instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos. Tal como no passado, espera-se que o presente Balanço Social forneça um conjunto de informações essenciais sobre a situação social entre 01 janeiro de 2021 e 31 de dezembro de 2021, inclusive, da Área Governativa do Mar e dos diversos organismos que o integram. Importará que daqui se obtenha o conhecimento sobre os pontos fortes, bem como das oportunidades de melhoria da gestão dos recursos humanos.

Por tudo isto, o balanço social é um documento de planeamento e gestão de recursos humanos, inserido no ciclo anual de gestão. A análise dos indicadores avaliados com base neste instrumento permite caracterizar os recursos humanos das organizações, viabilizando uma administração mais racional dos recursos disponíveis, sendo assim um documento de análise sobre o que e como se operou, mas também com elevado pendor prospetivo.

O Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, doravante designado por (GPP), realiza o presente Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa do Mar, com o objetivo de dar uma visão global dos recursos humanos e da sua gestão ao nível desta área de governação. Este documento de gestão é elaborado com a informação disponibilizada por todos os organismos da Área Governativa do Mar de acordo formulário anexo ao Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, com as adaptações entretanto introduzidas no modelo disponibilizado pela Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP). Por forma, a espelhar a evolução dos indicadores associados aos recursos humanos dos organismos afetos a esta Área Governativa, com o enfoque nos indicadores mais representativos.

Capítulo I – Análise do Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa do MAR – 2021 – Programa Orçamental (PO 21)

A elaboração deste documento privilegiou a evidência da informação na forma de Quadros, Gráficos e Tabelas elaborados a partir da agregação dos diferentes balanços sociais remetidos pelos serviços a este Gabinete, através do preenchimento dos formulários, para o efeito disponibilizados pela (DGAEP), em cumprimento do disposto no n.º 4 do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Não sendo de elaboração obrigatória, o Balanço Social Consolidado constitui um importante instrumento facilitador do planeamento e da gestão dos recursos humanos dos serviços e dos recursos financeiros a eles afetos.

O presente Balanço Social Consolidado congrega os dados dos 7 serviços/organismos que integram a Área Governativa do Mar, na perspetiva do respetivo Programa Operacional (PO21), identificados na **Tabela nº 1**. Os serviços abrangidos pelo Programa Orçamental PO20, foram tratados em sede do seu Programa Orçamental, dependente do Ministério da Agricultura

Tabela n.º 1
Serviços/organismos | Área Governativa do Mar (MM)



I – Modalidade de Vinculação e Género

O **Quadro n.º 1** permite avaliar o número de trabalhadores/as em efetividade de funções a 31 de dezembro de 2021, na Área Governativa do Mar (PO 21), distribuídos segundo a modalidade de vinculação, por Grupo/Cargo/Carreira e género.

Quadro n.º 1
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação	Cargo Político / Mandato		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo indeterminável		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutive certo		CT em Funções Públicas a termo resolutive incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LVCR		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)		CT no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL	TOTAL	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			M
Dirigente Superior de 1.º grau		1							0		1	1			3	2							4	4	8
Dirigente Superior de 2.º grau	2								0	0		2			1	4							3	6	9
Dirigente Intermédio de 1.º grau									0	0					5	8							5	8	13
Dirigente Intermédio de 2.º grau									0	0					14	25							14	25	39
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes																							8	8	16
Técnico Superior	5	14					1	136	215				1										141	231	372
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo		2						93	132	1													94	134	228
Assistente Operacional Operário, Auxiliar	1							25	17			5											31	17	48
Informático								21	8														21	8	29
Pessoal de Inspeção			31	7																			31	7	38
Pessoal de Investigação Científica								25	47	5	14		3										30	64	94
Outro Pessoal										1													0	1	1
Total	8	17	31	7	0	0	0	1	300	420	7	17	5	4	23	39	0	0	0	0	0	0	374	505	879

Relativamente á análise deste quadro verificou-se que a Área Governativa do Mar contava a 31 de dezembro de 2021 com um total de **879** trabalhadores/as, dos quais a maioria exerce funções em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, seguido pela situação de Comissão de Serviço com **62** trabalhadores/as.

Do total dos **879** trabalhadores/as, **374** que representaram (**42,5%**) são do género masculino, e **505** que representaram (**57,5%**) do total, correspondem ao género feminino, conforme plasmado na tabela seguinte.

Tabela N.º 2
Trabalhadores/as/Género | Área Governativa do Mar


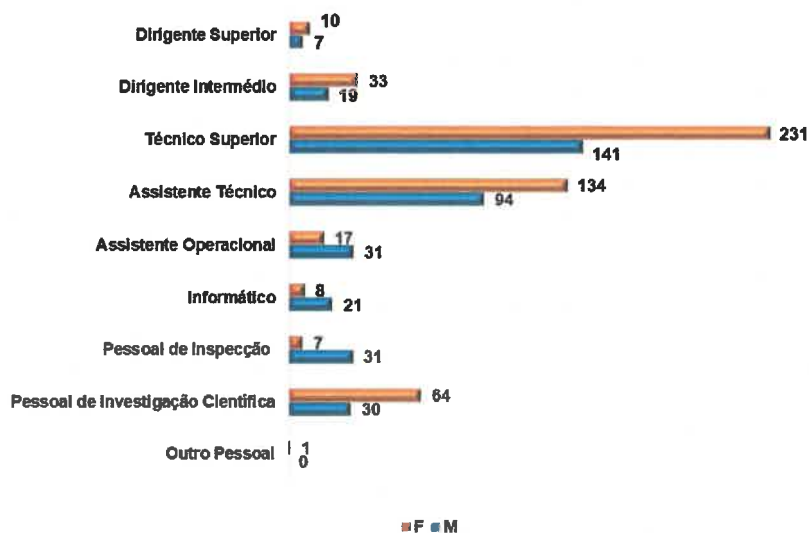
	2021	%
	374	43%
	505	57%
Total	879	100%

Gráfico n.º 1
N.º de Trabalhadores/as/Grupo/Cargo/Carreira e género



O **Gráfico n.º 1** reflete a distribuição dos trabalhadores/as da Área Governativa do Mar, pelo Grupo/Cargo/Carreira e género, durante o ano de 2021, de notar que a Carreira Técnica Superior tem maior expressividade, com **372** trabalhadores/as, representando deste modo **(42,3%)** do total destes. Esta expressividade está relacionada com o grau de tecnicidade exigido para o desempenho das funções adstritas, aos serviços que compõem a Área Governativa do Mar.

Em seguida temos o destaque do Grupo/Cargo/Carreira de Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal Administrativo, com **228** trabalhadores/as seguindo-se o Grupo/Cargo/Carreira de Pessoal de Investigação Científica, com **94** trabalhadores/as.

De salientar que o Grupo/Cargo/Carreira de Pessoal de Investigação Científica com **94** trabalhadores/as encontravam-se exclusivamente ao serviço/organismo Instituto Português do Mar e da Atmosfera, I. P. (IPMA, I. P.), devido às atribuições legais que lhes estão cometidas. Dos quais **64 (68,1%)** são do género feminino e **30 (31,9%)** do género masculino, conforme se pode visualizar no **Gráfico n.º 1**.

Ainda de referir que a carreira de inspeção detinha em 31 de dezembro de 2021, **38** trabalhadores/as, pertencentes à Direção Geral de Recursos Naturais, Segurança e Serviços Marítimos (DGRM).

II – Escalão Etário e Género

Quadro n.º 2
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargos/carreiras / Escalão etário e género	Menos que 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
	Dirigente Superior de 1.º grau											1			1	1	1		1	2			1					5	2
Dirigente Superior de 2.º grau													1	2	2	2				2							3	6	9
Dirigente Intermédio de 1.º grau													1	3	0	1	2			2	2		2				5	8	13
Dirigente Intermédio de 2.º grau									2		2	6	6	7	0	3	3	5	1	4							14	25	39
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes											0	0			0	0											0	0	0
Técnico Superior			1	2	5	10	20	21	26	19	37	25	48	19	34	25	31	15	20	5	9					141	231	372	
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo			1	2		2	3	5	7	10	3	12	19	15	23	22	36	18	35	8	7					94	134	228	
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar					1			0	1	4	6	2	2	3	0	5	3	11	8	6	2					31	17	48	
Informático				1				2		5	0	2	1	4	3	5	2	2	1		1					21	8	29	
Pessoal de Inspeção						1		1		3	1	9	0	6	3	2	1	8	2	1						31	7	38	
Pessoal de Investigação Científica							1	4	8	5	12	3	14	7	8	5	9	5	4	1	8					30	64	94	
Outro Pessoal														0	0				1								0	1	1
Total	0	0	0	2	5	6	13	24	35	42	48	59	81	97	57	78	69	88	64	79	22	29	0	0	375	504	879		

Relativamente à análise do **Quadro n.º 2** verificou-se que a Área Governativa do Mar contava a 31 de dezembro de 2021 com **158** trabalhadores/as, na classe etária dos **45-49** anos de idade que representaram **(18%)** do total de trabalhadores/as, dos quais **97** são do género feminino e **61** do género masculino.

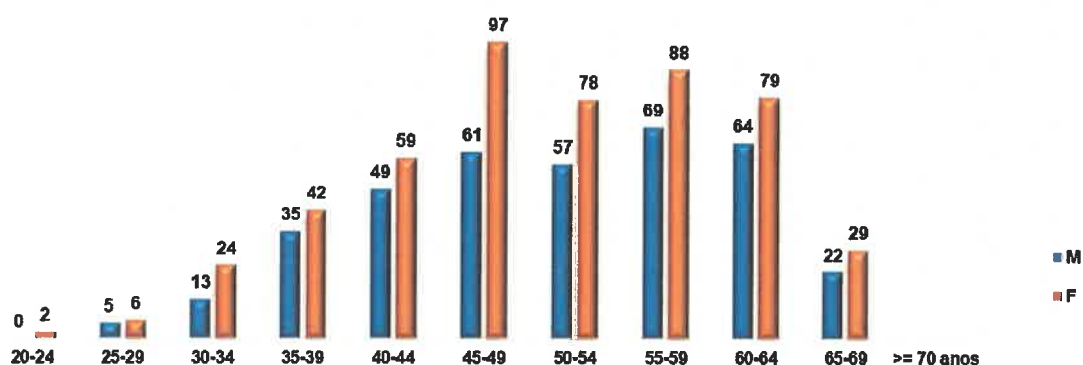
A maioria destes trabalhadores/as encontravam-se em maior número na Carreira Técnica Superior, com um registo de **372** trabalhadores/as. A carreira de Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo registou o segundo maior valor com um total de **228** trabalhadores/as que representaram **(25,9%)** nesta tipologia de idade dos quais **134** trabalhadoras do género feminino e **94** trabalhadores do género masculino.

De salientar ainda o grupo etário dos **55-59** anos de idade, com **157** trabalhadores/as que representaram **(17,9%)** do total dos trabalhadores/as, dos quais **88** são do género feminino e **69** do género masculino.

A classe etária dos **65-69** anos de idade registou **51** trabalhadores/as, distribuídos pelos diferentes Grupo/Cargo/Carreira sendo **29** do género feminino e **22** do género masculino.

Através do gráfico seguinte demonstra-se que a maioria dos trabalhadores/as encontravam-se entre os **45-64** anos de idade, sendo a maior expressividade denotada no intervalo de **45-49** anos de idade, como já anteriormente referido, com **158** trabalhadores/as.

Gráfico n.º 2
N.º de Trabalhadores/as/Grupo/Cargo/Carreira segundo o escalão etário e género



III – Nível de Antiguidade e Género

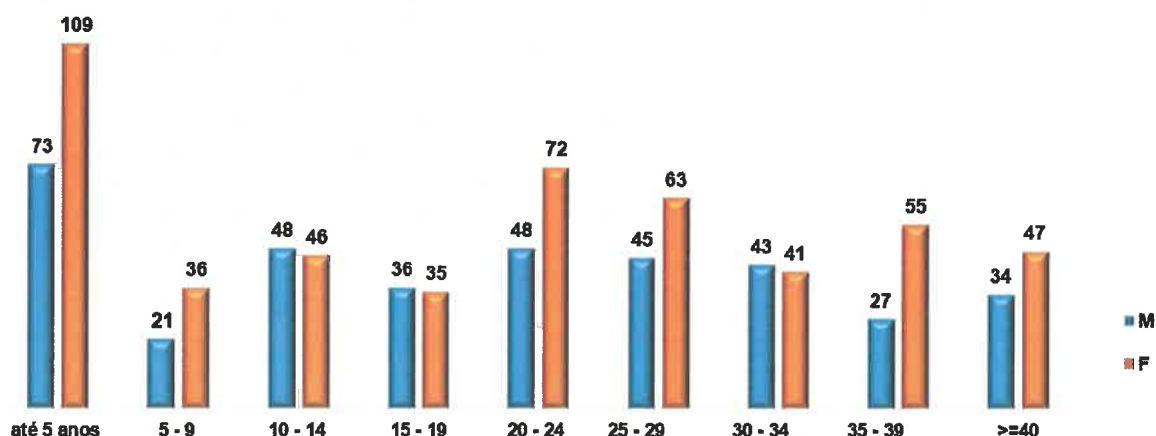
Quadro n.º 3
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau	2		1			1				1				1			2		5	3	8
Dirigente Superior de 2.º grau					1				2	2		2		1				1	3	6	9
Dirigente Intermediário de 1.º grau				1	1		1		2	2	1		1	1	1	3		1	6	8	13
Dirigente Intermediário de 2.º grau		2		1	5	4	2	2	4	6	1	8	1		1	2			14	25	39
Dirigente Intermediário de 3.º grau e seguintes																			0	0	0
Técnico Superior	42	59	6	24	29	35	12	21	15	26	13	30	12	15	7	13	5	8	141	231	372
Assistente Técnico, Técnico de nível intermediário, Pessoal administrativo	6	11	5	5	5	3	10	9	11	15	13	18	20	19	7	29	17	25	84	134	228
Assistentes Operacionais, Operário, Auxiliar	5	2			2		1	2	4	8	5	1	5	1	2	1	7	2	31	17	48
Informático	4		2		5	1	3		1	1	3	2	1	2	1	2	1		21	8	29
Pessoal de Inspeção	3	1	3	1		2	7	1	5	1	7	1	2		3		1		31	7	38
Pessoal de Investigação Científica	11	34	4	4					6	10	2	1	1	1	5	5	1	9	39	64	84
Outro Pessoal																		1	0	1	1
Total	73	109	21	36	48	46	36	35	48	72	45	63	43	41	27	55	34	47	375	504	879

O **Quadro n.º 3** representa o nível de antiguidade e género, neste, consegue-se visualizar que no final de 2021. Até 5 anos, é o intervalo com a maior expressividade de registo, atingindo **182** trabalhadores/as neste intervalo, que representaram **(20,7%)**, do total destes, dos quais **109** do género feminino e **73** do género masculino.

A Área Governativa do Mar em 2021, continha grande parte dos trabalhadores/as nos níveis de antiguidade **até 5 anos** e nos **20-24** anos, conforme gráfico seguinte, no entanto também se consegue visualizar que o nível **25-29** anos é um nível com bastante expressividade, atingindo **108** trabalhadores/as.

Gráfico n.º 3



IV – Nível de Escolaridade e Género

Quadro n.º 4
Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Grupo/cargos/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		5 anos de escolaridade		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau															2	1	2	1	1	1	5	3	8
Dirigente Superior de 2.º grau															1	5	1	1	1		3	6	9
Dirigente Intermédio de 1.º grau															3	4	1	3	1	1	5	8	13
Dirigente Intermédio de 2.º grau															8	18	4	3	2	4	14	25	39
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes																					0	0	0
Técnico Superior													2	1	82	142	42	78	5	9	141	231	372
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo			1	1	1		9	15	13	10	68	104		2	2	1		1			94	134	228
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar			7	7	10		10	5		3	4	2									31	17	48
Informático									1		4	2	3		12	6	1				21	8	29
Pessoal de Inspeção											4		1		26	7					31	7	38
Pessoal de Investigação Científica															5	5		3	25	56	30	64	94
Outro Pessoal												1									0	1	1
Total	0	0	8	8	11	0	19	20	14	13	80	109	6	3	151	189	51	91	35	71	375	504	879

No **Quadro n.º 4** verificou-se que no final de 2021, a Área Governativa do Mar detinha em maior número os trabalhadores/as com um nível de escolaridade de **licenciatura**, com um total de **340** que representaram **(38,7%)** do total dos trabalhadores/as, dos quais **189** são do género feminino e **151** do género masculino. De seguida apresenta-se o nível de escolaridade de **12.º ano ou equivalente**, com **189** trabalhadores/as nesta tipologia de escolaridade, dos quais **109** são do género feminino e **80** do género masculino. Ainda de referir que a área Governativa do Mar era composta no final de 2021 por **106** trabalhadores/as com a escolaridade de Doutoramento e **142** trabalhadores/as com Mestrado.

Com menor relevância encontra-se a escolaridade **Menos de 4 anos** de escolaridade com **0** trabalhadores/as.

V – Trabalhadores/as Estrangeiros/as/Nacionalidade e Género

No que se refere aos trabalhadores/as estrangeiros/as no final de 2021, encontravam-se ao serviço da Área Governativa do Mar trabalhadores/as estrangeiros/as, dos quais 8 do género feminino e 4 do género masculino.

Ainda de referir que os trabalhadores/as oriundos/as de Países da União Europeia eram os mais relevantes com 7 que representaram (58,3%) nesta tipologia, seguindo-se a trabalhadora oriunda dos países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP), 1 que representou (8,3%) do total desta tipologia, e 4 trabalhador oriundo de outros países.

Quadro n.º 5
Contagem dos trabalhadores/as, estrangeiros/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a nacionalidade e género

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau							0	0	0
Dirigente Superior de 2.º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 1.º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 2.º grau							0	0	0
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes							0	0	0
Técnico Superior	1	2			1		2	2	4
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo			1				1	0	1
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	1						1	0	1
Informático							0	0	0
Pessoal de Inspeção							0	0	0
Pessoal de Investigação Científica	2	1			2	1	4	2	6
Outro Pessoal							0	0	0
Total	4	3	1	0	3	1	8	4	12

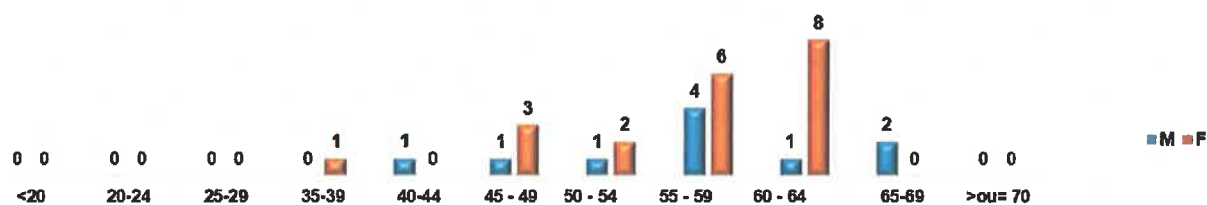
VI – Trabalhadores/as Portadores/as de Deficiência

Quadro n.º 6
Contagem de trabalhadores/as, portadores/as de deficiência por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o escalão etário e género

Grupo/cargo/carreira	Menos que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		70 anos ou mais		TOTAL		TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Dirigente Superior de 1.º grau																												0	0	0
Dirigente Superior de 2.º grau																												0	0	0
Dirigente Intermédio de 1.º grau																												0	0	0
Dirigente Intermédio de 2.º grau														1														0	1	1
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes																												0	0	0
Técnico Superior								1					2	1	1	2	1	1	3									4	0	12
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo										1					2	3			3	2								8	6	11
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar																			1									0	1	1
Informático								1									1											1	1	2
Pessoal de Inspeção																												0	0	0
Pessoal de Investigação Científica												1					1		1									0	2	3
Outro Pessoal																												0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	1	2	4	6	1	8	2	0	0	0	0	0	10	20	30	

No que concerne aos trabalhadores/as portadores/as de deficiência, verificou-se que no final de 202, totalizavam **30** trabalhadores/as, sendo que estes/as encontravam-se em maior número **19** nas classes etárias dos **55-59** e **60-64** anos de idade que representaram **(63,3%)** do total desta tipologia, dos quais **14** são do género feminino e **5** do género masculino. Ainda de referir que a classe etária dos **45-49** anos de idade regista, **4** trabalhadores/as que representaram **(13,3%)**, do total, sendo **3** são do género feminino e **1** do género masculino. O Grupo/Cargo/Carreira com o maior número de trabalhadores/as portadores/as de deficiência é **Técnico Superior**, com **12** trabalhadores/as do total dos **30**, correspondendo a **(40%)**, desta tipologia, seguindo-se o Grupo/Cargo/Carreira **Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo** que registou um total de **11** trabalhadores/as, representando deste modo **(36,7%)**, nesta tipologia.

Gráfico n.º 4
Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo a classe etária



VII – Modalidade de Horário de Trabalho

Quadro n.º 7
Contagem dos trabalhadores por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau				1									5	2	5	3	8
Dirigente Superior de 2.º grau			2										1	6	3	6	9
Dirigente Intermédio de 1.º grau													5	8	5	8	13
Dirigente Intermédio de 2.º grau													14	25	14	25	39
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes															0	0	0
Técnico Superior			101	163			3	25	34	39		1	3	3	141	231	372
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo			52	102			1	6	41	21		2		3	94	134	228
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	1		27	16									3	1	31	17	48
Informático			15	6				2	5				1		21	8	29
Pessoal de Investigação Científica	28	57		0			1	4					1	3	30	64	94
Pessoal de Inspeção			31	6				1					0		31	7	38
Outro Pessoal				1											0	1	1
Total	29	57	228	295	0	0	5	38	80	60	0	3	33	51	375	504	879

Da análise efetuada à tipologia de modalidade de horário de trabalho, a **modalidade de horário flexível** foi a mais representativa com **523** trabalhadores/as a usufruir esta modalidade, que representaram **(59,5%)**, do total dos trabalhadores/as, dos quais são **228**, destes do género masculino e **295** do género feminino.

A modalidade **isenção de horário** continha **84** trabalhadores/as a usufruir desta modalidade, que representaram **(9,6%)** do total. Ressalva-se ainda a **modalidade de horário Rígido**, com **86** trabalhadores/as, nesta modalidade de horário.

As modalidades de trabalho mais representativas, de certa forma relacionam-se com horários de trabalho mais propícios à conciliação da vida pessoal com a vida profissional.

VIII – Acidentes de Trabalho

No que respeita a acidentes de trabalho, verificou-se através do **Quadro n.º 8**, que ocorreram **3** casos de incapacidade declarados, resultantes de acidentes de trabalho que ocorreram durante o ano de 2021, na Área Governativa do Mar. Dos acidentes de trabalho resultou 1 caso de **incapacidade permanente**, parcial.

De referir que resultaram dos acidentes ocorridos, **2** casos de incapacidade temporária e absoluta e não se registaram casos de incapacidade temporária e parcial.

Quadro n.º 8
Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores/as vítimas de acidente de trabalho

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade permanente:	1
- absoluta	0
- parcial	1
- absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	2
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	3

IX – Despesas com Formação

Quadro n.º 9
Despesas anuais com formação

Tipo de ação/valor	Valor (Euros)
Despesa com ações internas	0 €
Despesa com ações externas	73 671,74 €
Total	73 671,74 €

No que concerne à formação profissional despendeu-se com ações externas **73.671,74€** nesta tipologia de formação, com um total de **686** participações.

X – Teletrabalho

Na Área Governativa do Mar durante o ano de 2021, estiveram em teletrabalho 663 trabalhadores/as, tendo destes 43 efetuado celebração de contrato em teletrabalho ao abrigo da Lei Geral do Trabalho em funções Públicas (LTFP) e do Código de Trabalho.

XI – Retrato tipo do trabalhador/a da Área Governativa do MAR

O/A trabalhador/a, típico desta Área Governativa em 2021, era do género feminino, entre os 45-49, anos de idade, da carreira técnica superior, com o grau de escolaridade de licenciatura, com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado.

XII – Conclusões

O presente balanço social reporta-se ao universo de 7 serviços/organismos, excluindo os gabinetes ministeriais.

Em 31 de dezembro de 2021 o número de trabalhadores/as, era de 879.

Do total de trabalhadores/as (7,8%), eram, à referida data dirigentes.

A taxa de feminização da Área Governativa do Mar era de (42,5%), atingindo (26,3%) na carreira de Técnico Superior e (15,2%), na carreira de Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo e na carreira de Assistente Operacional, Operário, Auxiliar, (1,9%).

Da totalidade dos trabalhadores/as 720, detinham Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, dos quais 420 do género feminino e 300 do género masculino, 62 estavam em Comissão de Serviço no âmbito da Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações (LVCR).

O escalão etário mais elevado verificou-se dos 45-49 anos, e o nível de antiguidade mais representativo verificou-se no escalão até 5 anos de serviço.

Em relação aos níveis de escolaridade, a taxa de formação superior situava-se nos (67,9%), e destes, (16,2%) e (12%), detentores do grau de “Mestre” e de “Doutor”, respetivamente.

Quanto às modalidades de horário de trabalho, predomina a modalidade de horário de trabalho a Flexível, com um total de 523 trabalhadores/as.