

Ciclo de Gestão

2019

Designação do Serviço | Organismo:

Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral (GPP)

Missão:

"...apoiar a definição das linhas estratégicas, das prioridades e dos objetivos das políticas das áreas de acção governativa da Agricultura, Florestas e Desenvolvimento Rural e do Mar e coordenar, acompanhar e avaliar a sua aplicação, bem como assegurar a sua representação no âmbito comunitário e internacional e prestar o apoio técnico e administrativo aos gabinetes dos membros do governo e aos demais órgãos e serviços integrados naquelas áreas..."

Objetivos Estratégicos (OE)	Meta	Grau de concretização
OE_1: Desenvolver análises, metodologias e cenários de apoio à decisão política, em particular no quadro da preparação do período de programação 2021_2027	100%	120%
OE_2: Promover a melhoria do planeamento dos serviços das áreas de acção governativa da Agricultura, Florestas e Desenvolvimento Rural e do Mar, por via da coordenação dos instrumentos de gestão, do programa orçamental, da unidade ministerial de compras, da gestão patrimonial e dos serviços e funções partilhadas	100%	135%
OE_3: Promover o envolvimento dos parceiros externos e internos na partilha do conhecimento das políticas públicas e no desenvolvimento organizacional da administração	100%	123%

Objetivos Operacionais (OP)
EFICÁCIA PESO: 30%

OP1: Desenvolver propostas de apoio à definição do futuro Plano Estratégico da Política Agrícola Comum (PAC pós 2020)													Peso:	35%
Indicadores	Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind1: Nº de cenários com o impacte de possíveis decisões de políticas	n.d.	n.d.	n.d.	8	2	13	50%	DSPP; DSE	Somatório anual do n.º de cenários com impacte de possíveis decisões de políticas	11	117%	Superou	17%	
Ind2: Nº de Relatórios relativos a Diagnósticos, incluindo Fact Sheet Setoriais, Análises SWOT, Identificação de Necessidades e outros elementos estruturantes do Plano Estratégico da PAC	n.d.	n.d.	n.d.	29	5	43	50%	DSPP; DSC; DSE	Somatório anual do n.º de relatórios ... outros elementos estruturantes do Plano Estratégico da PAC	31	100%	Atingiu	0%	
Taxa de Realização do OP1													108%	

OP2: Produzir análises, pareceres e relatórios sobre os sectores e articulação com as políticas públicas de apoio associadas													Peso:	35%
Indicadores	Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind3: Nº de estudos, pareceres, relatórios e notas de análise técnica sobre os sectores e de propostas de políticas públicas de apoio a desenvolver no atual quadro comunitário	261	294	315	220	10	288	25%	DSPP; DSC; DSAERI; DSJC	Somatório anual do n.º de estudos, pareceres, relatórios e análises sobre os sectores e de propostas de políticas de apoio	377	158%	Superou	58%	
Ind4: Nº de instrumentos de monitorização e avaliação	42	34	25	19	5	30	25%	DSPP; DSC	Somatório anual do n.º de instrumentos de monitorização e avaliação	17	100%	Atingiu	0%	
Ind5: N.º de participações asseguradas em reuniões no âmbito do processo de decisão política comunitário, incluindo a PAC_pós_2020	n.d.	n.d.	29	61	5	83	25%	DSPP; DSC; DSE; DSAERI	Somatório anual do n.º de participações em reuniões e eventos no âmbito da decisão política comunitária	85	128%	Superou	28%	
Ind6: N.º de notas/pareceres no âmbito da internacionalização	n.d.	n.d.	n.d.	5	2	9	25%	DSAERI	Somatório anual do n.º de estudos, pareceres, relatórios e análises sobre os sectores	11	140%	Superou	40%	
Taxa de Realização do OP2													132%	

OP3: Garantir a elaboração de informação de apoio à gestão no âmbito dos Programas Orçamentais (PO17 e PO18) e de Recursos Humanos do MAFDR e MM e controlo de pagamentos em atraso													Peso:	30%
Indicadores	Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind7: N.º de reportes sobre execução dos Programas Orçamentais PO17 e PO18	10	14	24	20	2	24	35%	DSPOAG	Somatório anual do nº de reports sobre a execução dos Programas Orçamentais	24	125%	Superou	25%	
Ind8: N.º de reportes elaborados sobre indicadores de RH do MAFDR e MM, remetidos para publicação na página electrónica do GPP	n.d.	4	4	3	1	5	30%	DSRHDO	Somatório anual do n.º de iniciativas de divulgação de indicadores de RH	3	100%	Atingiu	0%	
Ind9: Prazo Médio de Pagamentos a Fornecedores (PMP)	n.d.	n.d.	n.d.	45	15	20	35%	DSPOAG	Prevista no Despacho MFA n.º 9870/2009, de 13 de abril de 2009	8	137%	Superou	37%	
Taxa de Realização do OP3													122%	

EFICIÊNCIA PESO: 60%

OP4: Aumentar a oferta centralizada e transversal de serviços para as áreas de acção governativa da Agricultura, Florestas e Desenvolvimento Rural e do Mar													Peso:	25%
Indicadores	Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind10: Nº de processos aquisitivos, centralizados ou agregados (procedimentos concluídos)	6	6	11	8	2	11	35%	DSPOAG	Somatório anual no n.º de processos aquisitivos, centralizados ou agregados	8	100%	Atingiu	0%	
Ind11: Percentagem (Tx) de procedimentos regulamentares com observância da tramitação prevista no CPA	n.d.	n.d.	n.d.	50%	10%	100%	35%	DSJC	Tx = (% do número de procedimentos que observaram a tramitação prevista no CPA/n.º total de procedimentos)	75%	113%	Superou	13%	
Ind12: Percentagem (Tx) de pareceres jurídicos, em impugnações administrativas, concluídos no prazo de 15 dias úteis	n.d.	n.d.	86%	80%	10%	100%	30%	DSJC	Tx = (n.º de pareceres concluídos em tempo/n.º total de pareceres)	71%	100%	Atingiu	0%	
Taxa de Realização do OP4													104%	

OP5: Assegurar a melhoria do Sistema de Controlo Interno do GPP													Peso:	25%
Indicadores		Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind13	Nº de procedimentos documentados e aprovados, a publicar no "Manual de Gestão" - INTRANET	n.d.	3	4	2	1	4	50%	DSRHDO; DSPOAG	Somatório anual do n.º procedimentos documentados e aprovados, a publicar no "Manual de Gestão" - INTRANET	5	143%	Superou	43%
Ind14	Nº de relatórios de monitorização no âmbito da redução com o consumo de papel de impressão (RCM N.º 141/2018, de 26.10.2018)	n.d.	n.d.	n.d.	3	0	4	50%	DSCI	Somatório anual do nº de relatórios de monitorização no âmbito do consumo de papel de impressão	3	100%	Atingiu	0%
Taxa de Realização do OP5														121%
OP6: Garantir a operacionalização atempada dos atos a que se refere o n.º 2 do art.º 16 da LOE (redação provisória)													Peso:	50%
Indicadores		Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind15	Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho), após a tomada de conhecimento por parte dos trabalhadores, da homologação da avaliação atribuída	n.d.	n.d.	n.d.	90%	0%	100%	100%	Todas UO	N.º de trabalhadores com acréscimo no mês seguinte / N.º total de trabalhadores com valorização no ano/(100).	95%	113%	Superou	13%
Taxa de Realização do OP6														113%
QUALIDADE													Peso:	10%
OP7: Melhorar a comunicação sectorial e institucional junto dos parceiros													Peso:	50%
Indicadores		Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind16	Nº de iniciativas/eventos públicos com participação institucional	6	5	62	48	5	60	25%	DSPP; DSC; DSE; DSAERI; DSCI	Somatório anual iniciativas/eventos públicos	55	115%	Superou	15%
Ind17	Nº de edições da revista Cultivar divulgadas	4	2	5	3	0	4	25%	DSCI	Somatório anual do n.º de publicações da revista Cultivar divulgadas	4	133%	Superou	33%
Ind18	Nº de conteúdos temáticos produzidos (GlobalAgrimar; PARCA; Desperdício Alimentar; PAC_pós_2020; Orientações Técnicas)	n.d.	n.d.	189	191	20	250	25%	DSPP; DSC; DSE; DSAERI; DSRHDO	Somatório anual do n.º de conteúdos temáticos produzidos	276	136%	Superou	36%
Ind19	Nº de conteúdos regulares produzidos (QUIOSQUE; +FLASH; Intervenções Públicas; SIMA)	n.d.	n.d.	72	68	10	90	25%	DSE; DSAERI; DSCI	Somatório anual do n.º de conteúdos não temáticos produzidos	90	125%	Superou	25%
Taxa de Realização do OP7														127%
OP8: Assegurar a coordenação de matérias potenciando o envolvimento dos parceiros													Peso:	30%
Indicadores		Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind20	Prazo de reporte à DGTF no âmbito do programa das avaliações dos imóveis dependentes do MAFDR e MM	n.d.	n.d.	84	88	0	73	20%	DSPOAG	Somatório do n.º de dias de antecipação (-) ou de atraso (+) face ao calendário planeado	88	100%	Atingiu	0%
Ind21	Nº de reuniões de coordenação/sessões de esclarecimento com os serviços do MAFDR e MM	16	17	6	19	2	26	20%	DSE; DSRHDO; DSCI; DSPOAG	Somatório anual do n.º de reuniões de coordenação/sessões de sensibilização com os serviços do MAFDR e MM	30	138%	Superou	38%
Ind22	Percentagem de serviços MAFDR e MM (Σ=20 serviços) que participam nas ações de formação promovidas pelo GPP	100%	90%	95%	80%	10%	100%	20%	DSRHDO	tx = (nº de serviços que participam nas ações/ nº total de serviços)*100	80%	100%	Atingiu	0%
Ind23	Nº de reuniões/painéis consultivas com parceiros/associações/empresas do sector	4	9	9	17	5	28	20%	DSC; DSPP; DSAERI	Somatório anual do n.º de reuniões consultivas com os parceiros do sector	31	133%	Superou	33%
Ind24	Nº de propostas, reuniões setoriais a efetuar no âmbito da preparação da presidência de PT da UE	n.d.	n.d.	n.d.	4	1	6	20%	DSAERI	Somatório anual do n.º de propostas, reuniões setoriais a efetuar no âmbito da preparação da presidência de PT da UE	11	178%	Superou	78%
Taxa de Realização do OP8														130%
OP9: Promover práticas de gestão eficiente e responsável dos trabalhadores - art.º 25 da LOE													Peso:	20%
Indicadores		Realizado 2016	Realizado 2017	Realizado 2018	Meta 2019	Tolerância	Valor Crítico	Peso	RESP UO	Fórmula de Cálculo	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind25	Nº de ações de formação/sensibilização para dirigentes e trabalhadores, no domínio da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar	n.d.	n.d.	n.d.	2	0	3	20%	DSRHDO	Somatório do n.º de Nº de ações de formação/sensibilização (...)	9	275%	Superou	175%
Ind26	Nº de protocolos criados com empresas ou organizações para que os trabalhadores beneficiem de condições mais favoráveis	n.d.	n.d.	n.d.	1	0	2	20%	DSRHDO	Somatório do n.º de protocolos criados com empresas ou organizações (...)	4	175%	Superou	75%
Ind27	Prazo para entrada em funcionamento pleno de um refeitório com vista a facilitar o acesso a refeições no local de trabalho (M=30.06.2019; VC=31.01.2019)	n.d.	n.d.	n.d.	180	30	30	20%	DSRHDO	Somatório do n.º de dias de antecipação (-) ou de atraso (+) face ao calendário planeado	122	110%	Superou	10%
Ind28	Nº de iniciativas/rastreios organizadas no âmbito da promoção da saúde e bem-estar dos trabalhadores	n.d.	n.d.	n.d.	4	0	6	20%	DSRHDO	Somatório do n.º de iniciativas/rastreios organizadas no âmbito da promoção da saúde e bem-estar dos trabalhadores	21	313%	Superou	213%
Ind29	N.º de atividades com impacto na redução de stress laboral [yoga, ginástica laboral de micromovimentos, massagens, etc]	n.d.	n.d.	n.d.	3	1	5	20%	DSRHDO	Somatório do n.º atividades com impacto na redução de stress laboral	3	100%	Atingiu	0%
Taxa de Realização do OP9														194%

Objetivos Estratégicos vs Operacionais matriz de enquadramento	OP1	OP2	OP3	OP4	OP5	OP6	OP7	OP8	OP9
OE_1: Desenvolver análises, metodologias e cenários de apoio à decisão política, em particular no quadro da preparação do período de programação 2021_2027	√	√							
OE_2: Promover a melhoria do planeamento dos serviços das áreas de acção governativa da Agricultura, Florestas e Desenvolvimento Rural e do Mar, por via da coordenação dos instrumentos de gestão, do programa orçamental, da unidade ministerial de compras, da gestão patrimonial e dos serviços e funções partilhadas			√	√	√				√
OE_3: Promover o envolvimento dos parceiros externos e internos na partilha do conhecimento das políticas públicas e no desenvolvimento organizacional da administração					√	√	√	√	
OBJETIVOS RELEVANTES n.º 1 do art.18.º da Lei 66-B/2007, de 28.12	Peso dos parâmetros na avaliação final		Peso dos objetivos no respectivo parâmetro		Peso de cada objectivo na avaliação final			Objetivos Relevantes	
Eficácia									
OP1: Desenvolver propostas de apoio à definição do futuro Plano Estratégico da Política Agrícola Comum (PAC pós 2020)	30%		35%		11%			RELEVANTE	
OP2: Produzir análises, pareceres e relatórios sobre os sectores e articulação com as políticas públicas de apoio associadas			35%		11%			RELEVANTE	
OP3: Garantir a elaboração de informação de apoio à gestão no âmbito dos Programas Orçamentais (PO17 e PO18) e de Recursos Humanos do MAFDR e MM e controlo de pagamentos em atraso			30%		9%				
Eficiência									
OP4: Aumentar a oferta centralizada e transversal de serviços para as áreas de acção governativa da Agricultura, Florestas e Desenvolvimento Rural e do Mar	60%		25%		15%			RELEVANTE	
OP5: Assegurar a melhoria do Sistema de Controlo Interno do GPP			25%		15%			RELEVANTE	
OP6: Garantir a operacionalização atempada dos atos a que se refere o n.º 2 do art.º 16 da LOE (redação provisória)			50%		30%			RELEVANTE	
Qualidade									
OP7: Melhorar a comunicação sectorial e institucional junto dos parceiros	10%		50%		5%				
OP8: Assegurar a coordenação de matérias potenciando o envolvimento dos parceiros			30%		3%				
OP9: Promover práticas de gestão eficiente e responsável dos trabalhadores - art.º 25 da LOE			20%		2%				
Total	100%		Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes					81%	

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis 2019	229
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efectivos Planeados para 2019			Pontuação efectivos Executados para 2019			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efectivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efectivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	4	916	80	4	916	80	0	100%	100%	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	27	6183	432	25	5628	400	-2	93%	91%	
Técnico Superior	12	110	25190	1320	97	20889	1164	-13	88%	83%	
Especialistas de Informática	12	9	2061	108	7	1552	84	-2	78%	75%	
Coordenador Técnico	9	1	229	9	1	223	9	0	100%	97%	
Técnicos de Informática	8	9	2061	72	7	1572	56	-2	78%	76%	
Assistente Técnico*	8	61	13969	488	58	11773,5	464	-3	95%	84%	
Assistente Operacional*	5	13	2977	65	10	1915	50	-3	77%	64%	
* Inclui os trabalhadores que prestam apoio aos Gabinetes dos Membros do Governo	Total	234	53 586	2 574	209	44 469	2 307	-25	90%	83%	

RECURSOS FINANCEIROS										
DESIGNAÇÃO	Planeado	Corrigido	Disponível	Execução (30.jun.2019)	Execução (31.dez.2019)	Desvio Executado / Disponível (31.12.2019)	Taxa de Execução (face ao planeado)	Taxa de Execução (face ao corrigido)	Taxa de Execução (face ao disponível)	
Orçamento de Funcionamento (OF)	15 266 743,00	13 337 293,00	12 206 508,00	4 588 944,65	10 635 776,96	1 570 731,04	70%	80%	87%	
Despesas c/Pessoal	7 811 136,00	7 811 136,00	7 632 576,00	3 729 535,66	7 529 076,50	103 499,50	96%	96%	99%	
Aquisições de Bens e Serviços	3 680 060,00	4 422 428,00	3 782 704,00	600 066,29	2 480 792,50	1 301 911,50	67%	56%	66%	
Juros e outros encargos	4 000,00	4 000,00	4 000,00	256,00	499,72	3 500,28	12%	12%	12%	
Transferências Correntes	380 000,00	385 424,00	308 618,00	148 250,00	299 750,00	8 868,00	79%	78%	97%	
Outras despesas correntes	250 528,00	250 528,00	17 415,00	5 307,78	11 226,58	6 188,42	4%	4%	64%	
Despesas de Capital	3 141 019,00	463 777,00	461 195,00	105 528,92	314 431,66	146 763,34	10%	68%	68%	
Orçamento de Investimento (OI)	4 500 000,00	4 500 000,00	3 939 450,00	437 500,00	3 939 450,00	0,00	88%	88%	100%	
Despesas c/Pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0%	0%	
Aquisições de Bens e Serviços	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0%	0%	
Outras despesas correntes	380 000,00	137 476,00	89 976,00	0,00	89 976,00	0,00	24%	65%	100%	
Despesas de Capital	4 120 000,00	4 362 524,00	3 849 474,00	437 500,00	3 849 474,00	0,00	93%	88%	100%	
Outros valores	7 613 177,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total (OF+OI+OV)	27 379 920,00 €	17 837 293,00 €	16 145 958,00 €	5 026 444,65 €	14 575 226,96 €	1 570 731,04 €	53%	82%	90%	

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR 2019			
Avaliação de acordo com os requisitos constantes no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 30%	Eficiência Ponderação: 60%
	Quantitativa		
	Qualitativa		

Ref.:	Descritivo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Nº de cenários com o impacto de possíveis decisões de políticas	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind2	Nº de Relatórios relativos a Diagnósticos, incluindo Fact Sheet Setoriais, Análises SWOT, Identificação de Necessidades e outros elementos estruturantes do Plano Estratégico da PAC	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind3	Nº de estudos, pareceres, relatórios e notas de análise técnica sobre os sectores e de propostas de políticas públicas de apoio a desenvolver no atual quadro comunitário	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind4	Nº de instrumentos de monitorização e avaliação	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind5	N.º de participações asseguradas em reuniões no âmbito do processo de decisão política comunitário, incluindo a PAC_pós_2020	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind6	N.º de notas/pareceres no âmbito da internacionalização	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind7	N.º de reportes sobre execução dos Programas Orçamentais PO17 e PO18	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind8	N.º de reportes elaborados sobre indicadores de RH do MAFDR e MM, remetidos para publicação na página electrónica do GPP	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind9	Prazo Médio de Pagamentos a Fornecedores (PMP)	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind10	Nº de processos aquisitivos, centralizados ou agregados (procedimentos concluídos)	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind11	Percentagem (Tx) de procedimentos regulamentares com observância da tramitação prevista no CPA	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind12	Percentagem (Tx) de pareceres jurídicos, em impugnações administrativas, concluídos no prazo de 15 dias úteis	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind13	Nº de procedimentos documentados e aprovados, a publicar no "Manual de Gestão" - INTRANET	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind14	Data de entrada em produção do projecto "Solução de Gestão Documental" para o GPP (M=30.11.2019;VC=30.10.2019)	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind15	Nº de relatórios de monitorização no âmbito da redução com o consumo de papel de impressão (RCM N.º 141/2018, de 26.10.2018)	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind16	Nº de iniciativas no âmbito do projeto SIIGeP inclui iniciativas relacionadas com práticas de gestão eficiente e responsável (OE_2019)	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind17	Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho), após a tomada de conhecimento por parte dos trabalhadores, da homologação da avaliação atribuída	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind18	Nº de iniciativas/eventos públicos com participação institucional	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind19	Nº de edições da revista Cultivar divulgadas	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind20	Nº de conteúdos temáticos produzidos (GlobalAgrimar; PARCA; Desperdício Alimentar; PAC_pós_2020; Orientações Técnicas)	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind21	Nº de conteúdos regulares produzidos (QUIOSQUE; +FLASH; Intervenções Públicas; SIMA)	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind22	Prazo de reporte à DGTF no âmbito do programa das avaliações dos imóveis dependentes do MAFDR e MM	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind23	Nº de reuniões de coordenação/ sessões de esclarecimento com os serviços do MAFDR e MM	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind24	Percentagem de serviços MAFDR e MM ($\Sigma=20$ serviços) que participam nas ações de formação promovidas pelo GPP	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind25	Nº de reuniões/painéis consultivas com parceiros/associações/empresas do sector	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind26	Nº de propostas, reuniões setoriais a efetuar no âmbito da preparação da presidência de PT da UE	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind27	Nº de ações de formação/sensibilização para dirigentes e trabalhadores, no domínio da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.
Ind28	Nº de protocolos criados com empresas ou organizações para que os trabalhadores beneficiem de condições mais favoráveis	Sistema de Gestão Documental	O patamar de excelência foi apurado em função da capacidade interna do serviço.

NOTAS EXPLICATIVAS

#1	Ind9: Prazo médio de pagamentos apurado até 31 de maio de 2019, calculado de acordo com a fórmula publicada na RCM 34/2008 de 22 de Fevereiro.
#2	A meta do indicador Ind15 circunscreve-se ao universo de trabalhadores do ciclo avaliativo do GPP
#3	Ind20: De acordo com o artigo 113.º-A do Decreto-Lei n.º 280/2007, de 7 de agosto, com o aditamento que sofreu através da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro, as comunicações da UGP à DGTF do Programa de Gestão do Património Imobiliário do Estado devem ocorrer "até 30 de março de cada ano".