



**BALANÇO SOCIAL  
CONSOLIDADO DA ÁREA  
GOVERNATIVA DA  
AGRICULTURA E  
ALIMENTAÇÃO 2023**

**Programa Orçamental (PO17)**

**EDITOR**

**Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral**

Praça do Comércio

1149-010 Lisboa, PORTUGAL

T: 21 323 46 00

[geral@gpp.pt](mailto:geral@gpp.pt)

[www.gpp.pt](http://www.gpp.pt)

**Coordenação e Elaboração**

Divisão de Desenvolvimento Organizacional

Direção de Serviços de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional

**VERSÃO | 1**

**DATA DE EDIÇÃO | 2024**

---

## Índice

Enquadramento .....	4
<b>Capítulo I – Análise do Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa da Agricultura e Alimentação – 2023 – Programa Orçamental (PO 17)</b> .....	6
<b>I – Modalidade de Vinculação e Género</b> .....	7
<b>II – Escalão Etário e Género</b> .....	9
<b>III – Nível de Antiguidade e Género</b> .....	10
<b>IV – Nível de Escolaridade e Género</b> .....	11
<b>V – Trabalhadores/as Estrangeiros/as/Nacional e Género</b> .....	13
<b>VI – Trabalhadores/as Portadores/as de Deficiência</b> .....	14
<b>VII – Modalidade de Horário de Trabalho</b> .....	15
<b>VIII – Acidentes de Trabalho</b> .....	16
<b>IX – Despesas com Formação</b> .....	17
<b>X – Retrato tipo do trabalhador/a da Área Governativa da Agricultura e Alimentação</b> .....	18
Conclusões .....	19
Análise .....	21

---



# Enquadramento

O Balanço Social foi tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores pelo disposto no Decreto-lei n.º 190/96, de 09 de Outubro.

O Balanço Social assume-se como um meio de informação, um utensílio de negociação ou de concertação, mas acima de tudo como um instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos. Tal como no passado, espera-se que o presente Balanço Social forneça um conjunto de informações essenciais sobre a situação social entre 01 janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023, inclusive, da Área Governativa da Agricultura e Alimentação e dos diversos organismos que o integram. Importará que daqui se obtenha o conhecimento sobre os pontos fortes, bem como das oportunidades de melhoria da gestão dos recursos humanos.

Por tudo isto, o balanço social é um documento de planeamento e gestão de recursos humanos, inserido no ciclo anual de gestão. A análise dos indicadores avaliados com base neste instrumento permite caracterizar os recursos humanos das organizações, viabilizando uma administração mais racional dos recursos disponíveis, sendo assim um documento de análise sobre o que e como se operou, mas também com elevado pendor prospetivo.

O Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, doravante designado por (GPP), realiza o presente Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa da Agricultura e Alimentação, com o objetivo de dar uma visão global dos recursos humanos e da sua gestão ao nível desta área de governação. Este documento de gestão é elaborado com a informação disponibilizada por todos os organismos da Área Governativa da Agricultura e Alimentação de acordo formulário anexo ao Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro, com as adaptações entretanto introduzidas no modelo disponibilizado pela Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP). Por forma, a espelhar a evolução dos indicadores associados aos recursos humanos dos organismos afetos a esta Área Governativa, com o enfoque nos indicadores mais representativos.

---

## Capítulo I – Análise do Balanço Social Consolidado (BSC) da Área Governativa da Agricultura e Alimentação – 2023 – Programa Orçamental (PO 17)

A elaboração deste documento privilegiou a evidência da informação na forma de Quadros, Gráficos e Tabelas elaborados a partir da agregação dos diferentes balanços sociais remetidos pelos serviços a este Gabinete, através do preenchimento dos formulários, para o efeito disponibilizados pela (DGAEP), em cumprimento do disposto no n.º 4 do artigo 4.º do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Não sendo de elaboração obrigatória, o Balanço Social Consolidado constitui um importante instrumento facilitador do planeamento e da gestão dos recursos humanos dos serviços e dos recursos financeiros a eles afetos.

Da área Governativa da Agricultura e Alimentação, na perspetiva do respetivo Programa Orçamental (PO17), fazem parte o conjunto dos serviços identificados na **Tabela nº 1**.

**Tabela n.º 1**  
**Serviços | Área Governativa da Agricultura e Alimentação (MAA)**

<b>Área Governativa MAA (PO17)</b>	
AG MAR_2020	GPP
AG PDR_2020	*IFAP, I.P.
DGADR	INIAV, I.P.
DGAV	IPMA, I.P.
DGRM	IVDP, I.P.
Direções Regionais de Agricultura e Pescas <i>Norte; Centro; Lisboa e Vale do Tejo; Alentejo; Algarve</i>	IVV, I.P.
	*Não enviou os dados

## I – Modalidade de Vinculação e Género

O Quadro n.º 1 permite avaliar o número de trabalhadores em efetividade de funções a 31 de dezembro de 2023, na Área Governativa da Agricultura e Alimentação (PO17), distribuídos segundo a modalidade de vinculação, por Grupo/Cargo/Carreira e género.

**Quadro n.º 1**  
**Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a modalidade de vinculação e género**

Grupo/cargo/carreira/ Modalidades de vinculação	Cargo Político / Mandato		Nomeação Definitiva		Nomeação Transitória por tempo determinado		Nomeação Transitória por tempo indeterminável		CT em Funções Públicas por tempo indefinido		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LVCR		CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indefinido		CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)		CT no âmbito do Código do Trabalho		TOTAL		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		M	F
Dirigente Superior de 1.º grau									4	1					9	1									13	2	15
Dirigente Superior de 2.º grau									2	5					8	9									10	14	24
Dirigente Intermédio de 1.º grau									11	22					20	19									31	41	72
Dirigente Intermédio de 2.º grau									28	62					64	45									92	107	199
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes																											
Técnico Superior									771	1 310	1	1	11	12											783	1 323	2 106
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal									411	741	2	0	4	2											417	743	1 160
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar									174	148			6	3											180	151	331
Informático									92	36															92	36	128
Pessoal de Inspeção			32	7																					32	7	39
Pessoal de Investigação Científica									50	113	7	25	1	5											58	143	201
Outro Pessoal			2	0					0	2	1	0													3	2	5
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 543</b>	<b>2 440</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>101</b>	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 711</b>	<b>2 569</b>	<b>4 280</b>	

Relativamente à análise deste quadro verifica-se que a Área Governativa da Agricultura e Alimentação contava a 31 de dezembro de 2023 com um total de 4.280 trabalhadores/as, dos quais a maioria (3.983) exerce funções em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, seguido pela situação de Comissão de Serviço com 175 trabalhadores/as.

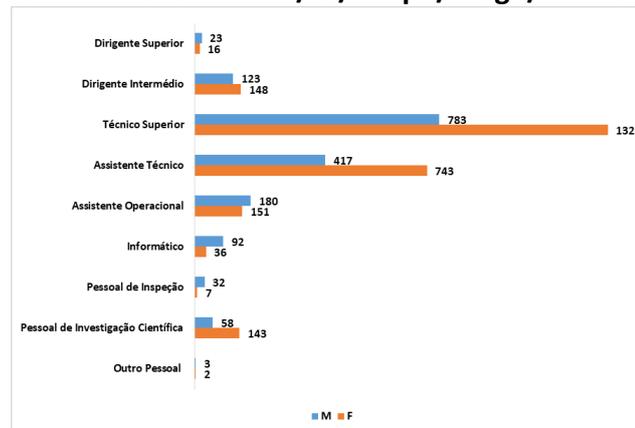
Do total dos 4.280 trabalhadores/as, 1.711 que representaram (39,98%) são do género masculino, e 2.569 e representaram (60,02%) do total, correspondem ao género feminino, conforme plasmado na tabela seguinte.

**Tabela N.º 2**  
**Trabalhadores/as/Género | Área Governativa da Agricultura e Alimentação**

	<b>1 711</b>	<b>39,98%</b>
	<b>2 569</b>	<b>60,02%</b>
<b>Total</b>	<b>4 280</b>	<b>100%</b>

**Gráfico n.º 1**

### N.º de Trabalhadores/as/Grupo/Cargo/Carreira



O Gráfico n.º 1 reflete a distribuição dos/as trabalhadores/as da Área Governativa da Agricultura e Alimentação, pelo Grupo/Cargo/Carreira durante o ano de 2023, de notar que a Carreira Técnica Superior tem maior expressividade, com 2.106 trabalhadores/as, representando deste modo 49,21% do total destes. Esta expressividade está relacionada com o grau de tecnicidade exigido para o desempenho das funções adstritas, aos serviços que compõem a Área Governativa da Agricultura e Alimentação.

Em seguida temos o destaque do Grupo/Cargo/Carreira de Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal Administrativo, com 1.160 trabalhadores/as seguindo-se o Grupo/Cargo/Carreira de Assistente Operacional, Operário, Auxiliar com 331 trabalhadores/as.

## II – Escalão Etário e Género

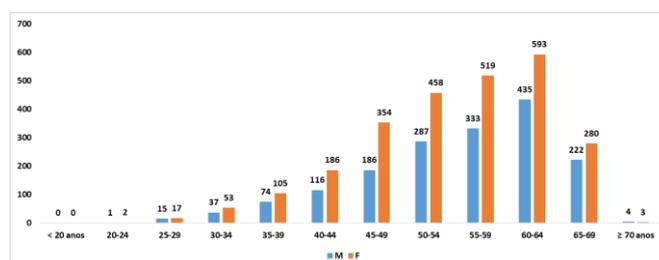
**Quadro n.º 2**  
**Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o escalão etário e género**

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género	Menos que 20 anos		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau													0	1	7	0	2	1	2	0	2	0	0	0	13	2	15
Dirigente Superior de 2.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	5	1	2	2	4	3	2	1	1	0	0	10	14	24
Dirigente Intermédio de 1.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	6	3	10	8	6	9	6	12	1	7	0	0	31	41	72
Dirigente Intermédio de 2.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	7	6	18	16	22	33	18	26	17	16	6	3	0	0	92	107	199
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Superior	0	0	1	1	10	14	25	35	44	80	68	126	95	239	138	286	149	221	153	228	98	91	2	2	783	1.323	2.106
Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo	0	0	0	0	3	3	10	13	12	14	12	25	37	60	51	93	80	178	134	235	75	122	2	1	416	744	1.160
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	0	0	0	1	2	0	0	3	3	1	5	3	6	7	19	12	42	32	77	65	26	27	0	0	180	151	331
Informático	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	11	1	6	1	23	3	18	9	24	13	4	9	0	0	92	36	128
Pessoal de Inspeção	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	3	2	4	0	9	2	4	1	6	2	2	0	0	0	32	7	39
Pessoal de Investigação Científica	0	0	0	0	0	0	1	2	1	3	6	21	12	22	7	19	11	38	13	20	7	18	0	0	58	143	201
Outro Pessoal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	3	2	5
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>73</b>	<b>105</b>	<b>116</b>	<b>186</b>	<b>186</b>	<b>354</b>	<b>287</b>	<b>458</b>	<b>333</b>	<b>519</b>	<b>435</b>	<b>593</b>	<b>222</b>	<b>280</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1.710</b>	<b>2.570</b>	<b>4.280</b>

Relativamente à análise do Quadro n.º 2 verifica-se que a Área Governativa da Agricultura e Alimentação contava a 31 de dezembro de 2023 com 1.028 trabalhadores/as, na classe etária dos 60-64 anos de idade que representaram (24,01%) do total de trabalhadores/as. Dos quais 435 são do género masculino e 593 do género feminino. A maioria destes/as trabalhadores/as encontravam-se em maior número na Carreira Técnica Superior, com um registo de 381 trabalhadores/as. A carreira Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo, registou o segundo maior valor com um total de 369 trabalhadores/as.

A classe etária dos 55-59 anos de idade, a segunda classe etária com mais trabalhadores, registou 852 trabalhadores/as, distribuídos pelos diferentes Grupo/Cargo/Carreira sendo 519 do género feminino e 333 do género masculino.

**Gráfico n.º 2**  
**N.º de Trabalhadores/as/Grupo/Cargo/Carreira segundo o escalão etário e género**



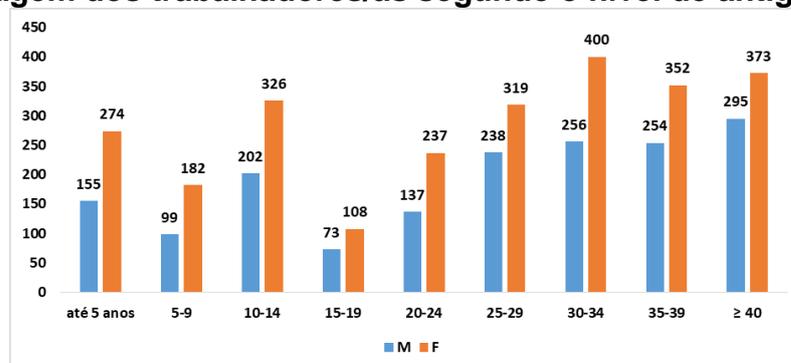
### III – Nível de Antiguidade e Género

**Quadro n.º 3**  
**Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o nível de antiguidade e género**

Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço	até 5 anos		5 - 9		10 - 14		15 - 19		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau	2	0	1	0	0	0	2	0	1	1	1	1	5	0	1	0	0	0	13	2	15
Dirigente Superior de 2.º grau	1	0	1	0	0	2	1	2	1	5	0	2	2	3	2	0	1	1	9	15	24
Dirigente Intermédio de 1.º grau	0	0	0	2	4	2	3	3	3	3	11	8	4	8	4	7	2	8	31	41	72
Dirigente Intermédio de 2.º grau	1	0	3	12	24	26	5	4	10	13	18	17	18	24	11	6	2	5	92	107	199
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Superior	81	160	69	139	136	257	42	77	57	132	131	171	105	179	101	129	61	79	783	1 323	2 106
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo	22	45	8	12	21	34	9	16	34	61	39	82	70	143	79	154	134	197	416	744	1 160
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	19	12	2	6	2	1	2	4	9	8	9	21	28	17	37	30	72	52	180	151	331
Informático	10	0	5	0	10	1	2	0	10	1	15	4	16	9	10	4	14	17	92	36	128
Pessoal de Inspeção	2	1	4	1	3	1	5	1	7	1	9	2	0	0	1	0	1	0	32	7	39
Pessoal de Investigação Científica	17	56	6	10	2	2	0	1	5	12	4	9	8	17	8	22	8	14	58	143	201
Outro Pessoal	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3	2	5
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>274</b>	<b>99</b>	<b>182</b>	<b>202</b>	<b>326</b>	<b>73</b>	<b>108</b>	<b>137</b>	<b>237</b>	<b>238</b>	<b>319</b>	<b>256</b>	<b>400</b>	<b>254</b>	<b>352</b>	<b>295</b>	<b>373</b>	<b>1 709</b>	<b>2 571</b>	<b>4 280</b>

O Quadro n.º 3 representa o nível de antiguidade e género dos/as trabalhadores/as da Área Governativa da Agricultura e Alimentação a 31 de dezembro de 2023. Neste consegue-se visualizar que nível 40 ou mais anos de antiguidade é o nível com maior expressividade, atingindo 668 trabalhadores/as, dos quais 373 do género feminino e 295 do género masculino seguido do intervalo dos 30-34 anos de antiguidade com 656 trabalhadores/as.

**Gráfico n.º 3**  
**Contagem dos trabalhadores/as segundo o nível de antiguidade**



## IV – Nível de Escolaridade e Género

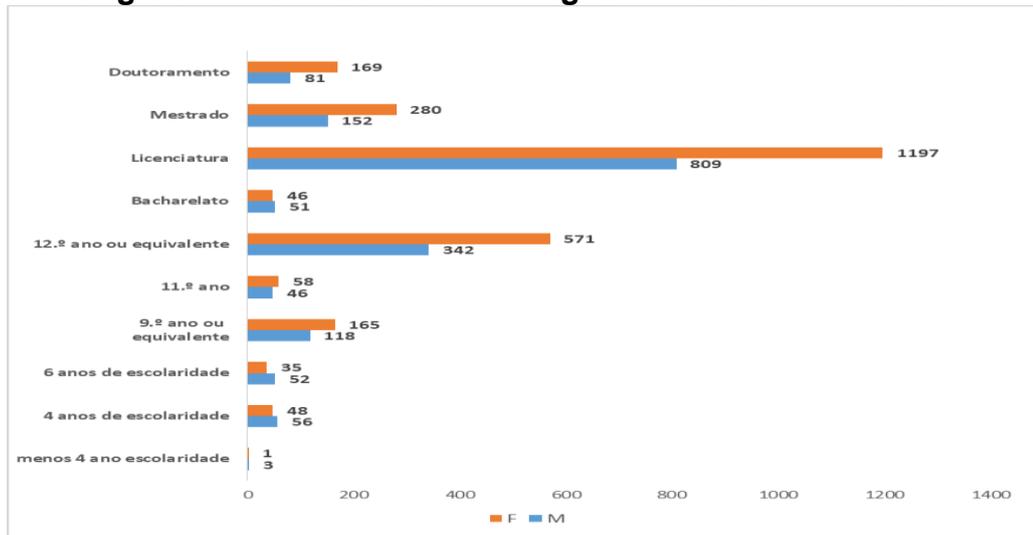
**Quadro n.º 4**  
**Contagem dos trabalhadores/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o nível de escolaridade e género**

Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária	Menos de 4 anos de escolaridade		4 anos de escolaridade		6 anos de escolaridade		9º ano ou equivalente		11º ano		12º ano ou equivalente		Bacharelato		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		TOTAL		TOTAL		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Dirigente Superior de 1.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	3	1	5	0	13	2	15
Dirigente Superior de 2.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	11	3	3	0	0	10	14	24	
Dirigente Intermédio de 1.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	29	7	7	1	5	31	41	72	
Dirigente Intermédio de 2.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	67	77	20	23	4	6	92	107	199		
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Técnico Superior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	45	37	610	1 024	110	233	17	28	783	1 323	2 106		
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo	0	0	3	5	13	9	57	112	42	51	284	534	3	7	12	21	2	5	0	0	416	744	1 160		
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	3	1	53	43	39	26	59	51	0	5	24	20	0	1	2	4	0	0	0	0	180	151	331		
Informático	0	0	0	0	0	0	2	2	4	2	28	16	3	0	49	16	6	0	0	0	92	36	128		
Pessoal de Inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	30	7	0	0	0	0	32	7	39		
Pessoal de Investigação Científica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	1	7	53	129	58	143	201		
Outro Pessoal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	2	5		
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>118</b>	<b>165</b>	<b>46</b>	<b>58</b>	<b>340</b>	<b>571</b>	<b>51</b>	<b>46</b>	<b>809</b>	<b>1 197</b>	<b>152</b>	<b>280</b>	<b>81</b>	<b>169</b>	<b>1 710</b>	<b>2 570</b>	<b>4 280</b>		

No Quadro n.º 4 verificou-se que no final de 2023, a Área Governativa da Agricultura e Alimentação detinha em maior número, os/as trabalhadores/as com um nível de escolaridade de Licenciatura, com um total de 2.606 que representaram (49,86%) do total dos/as trabalhadores/as, dos quais 1.197 são do género feminino e 809 do género masculino. De seguida apresenta-se o nível de escolaridade de 12.º ano ou equivalente, com 913 trabalhadores/as nesta tipologia de escolaridade, dos quais 571 são do género feminino e 342 do género masculino. Ainda de referir que a Área Governativa da Agricultura e Alimentação era composta no final de 2023 por 432 trabalhadores/as com a escolaridade de Mestrado e 250 trabalhadores/as com Doutoramento.

Com menor relevância encontrava-se a habilitação literária menos de 4 anos de escolaridade, com apenas 4 trabalhadores/as, sendo 1 do género feminino e 3 do género masculino.

**Gráfico n.º 4**  
**Contagem dos trabalhadores/as segundo o nível de escolaridade**



## V – Trabalhadores/as Estrangeiros/as/Nacional e Género

No que se refere aos/às trabalhadores/as estrangeiros/as no final de 2023, encontravam-se ao serviço da Área Governativa da Agricultura e Alimentação 19 trabalhadores/as estrangeiros/as, dos quais 8 do género feminino e 11 do género masculino.

Ainda de referir que os/as trabalhadores/as oriundos/as de países da União Europeia representaram (42,1%) nesta tipologia. Os/As trabalhadores/as oriundos/as de países terceiros representaram (36,8%). Por último, os/as trabalhadores/as oriundos/as da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP), representaram (21,1%) do total desta tipologia.

**Quadro n.º 5**  
**Contagem dos trabalhadores/as, estrangeiros/as por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a nacionalidade e género**

Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador	União Europeia		CPLP		Outros países		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau									
Dirigente Superior de 2.º grau									
Dirigente Intermédio de 1.º grau									
Dirigente Intermédio de 2.º grau									
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes									
Técnico Superior	1	2	1	1	1	1	3	4	7
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo				1				1	1
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	1						1		1
Informático									
Pessoal de Inspeção									
Pessoal de Investigação Científica	3	1		1	4	1	7	3	10
Outro Pessoal									
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>

## VI – Trabalhadores/as Portadores/as de Deficiência

**Quadro n.º 6**  
**Contagem de trabalhadores/as, portadores/as de deficiência por Grupo/Cargo/Carreira, segundo o escalão etário e género**

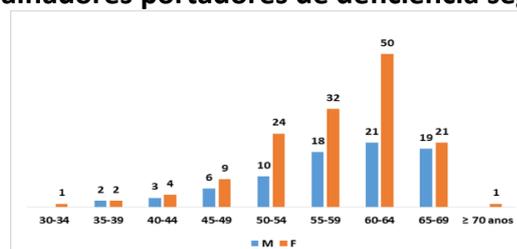
Grupo/cargo/carreira	Menos que 20 anos		20 - 24		25 - 29		30 - 34		35 - 39		40 - 44		45 - 49		50 - 54		55 - 59		60 - 64		65 - 69		maior ou igual a 70 anos		TOTAL		TOTAL			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Dirigente Superior de 1.º grau																												0	0	0
Dirigente Superior de 2.º grau																	1			1								1	1	2
Dirigente Intermédio de 1.º grau													1			1												1	1	2
Dirigente Intermédio de 2.º grau													1		1	3	1	1		3								3	7	10
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes																												0	0	0
Técnico Superior									2	2	2	1	1	6	4	19	9	8	7	19	11	9		1			36	65	101	
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo								1				2	2	2	4	1	5	13	6	18	5	9					22	46	68	
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar											1						2	2	4	7	2						8	10	18	
Informático											1		1		1		2	2				3					5	5	10	
Pessoal de Inspeção																												0	0	0
Pessoal de Investigação Científica														1				5	2	2	1						3	8	11	
Outro Pessoal																		1									0	1	1	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>50</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>79</b>	<b>144</b>	<b>223</b>		

No que concerne aos/as trabalhadores/as portadores/as de deficiência, verificou-se que no final de 2023, totalizavam 223 trabalhadores/as, sendo que estes/as encontravam-se em maior número (71) na classe etária dos 60-64 anos de idade que representaram (31,8%) do total desta tipologia, dos quais 50 são do género feminino e 21 do género masculino.

Ainda de referir que a classe etária dos 55-59 anos de idade registou 50 trabalhadores/as que representaram (22,4%), do total, sendo 32 do género feminino e 18 do género masculino.

O Grupo/Cargo/Carreira com o maior número de trabalhadores/as portadores/as de deficiência é Técnico Superior, com 101 trabalhadores/as do total dos 223, correspondendo a (45,3%), desta tipologia, seguindo-se o Grupo/Cargo/Carreira Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo que registou um total de 68 trabalhadores/as, representando deste modo (30,5%), nesta tipologia.

**Gráfico n.º 5**  
**Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo a classe etária**



## VII – Modalidade de Horário de Trabalho

**Quadro n.º 7**  
**Contagem dos trabalhadores por Grupo/Cargo/Carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género**

Grupo/cargo/carreira	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada contínua		Trabalho por turnos		Específico		Isenção de horário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior de 1.º grau													13	2	13	2	15
Dirigente Superior de 2.º grau													10	14	10	14	24
Dirigente Intermédio de 1.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	42	31	42	73
Dirigente Intermédio de 2.º grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92	107	92	107	199
Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes															0	0	0
Técnico Superior	46	28	620	1 050	0	0	44	146	41	49	2	9	30	41	783	1 323	2 106
Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo	35	56	302	577	11	0	15	75	45	20	1	8	7	7	416	743	1 159
Assistente Operacional, Operário, Auxiliar	29	46	138	88	1	0	3	12	0	0	2	0	7	5	180	151	331
Informático	2	0	77	32	0	0	7	3	4	0	0	0	2	1	92	36	128
Pessoal de Investigação Científica	0	0	54	118	0	0	3	21	0	0	0	1	1	3	58	143	201
Pessoal de Inspeção	0	0	32	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	32	7	39
Outro Pessoal	0	0	1	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	3	2	5
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>130</b>	<b>1 224</b>	<b>1 873</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>258</b>	<b>92</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>193</b>	<b>222</b>	<b>1 710</b>	<b>2 570</b>	<b>4 280</b>

Da análise efetuada à tipologia de modalidade de horário de trabalho, a modalidade de horário flexível foi a mais representativa com 3.097 trabalhadores/as a usufruir da mesma, representando (72,35%), do total dos/as trabalhadores/as, dos quais 1.224 são do género masculino e 1.873 do género feminino.

Segue-se a modalidade de isenção de horário com 415 trabalhadores/as a usufruir desta modalidade, que representaram (9,69%) do total.

Ressalva-se ainda a modalidade de horário de trabalho por jornadas contínuas, com 330 trabalhadores/as.

As modalidades de trabalho mais representativas, de certa forma relacionam-se com horários de trabalho mais propícios à conciliação da vida profissional com a vida pessoal.

## VIII – Acidentes de Trabalho

No que respeita a acidentes de trabalho, verificou-se através do Quadro n.º8, que ocorreram 23 casos de incapacidade declarados, resultantes de acidentes de trabalho que ocorreram durante o ano de 2023, na Área Governativa da Agricultura e Alimentação. Dos acidentes de trabalho resultaram 2 casos de incapacidade permanente, sendo todos estes de incapacidade permanente parcial para o trabalho, e nenhum de incapacidade permanente absoluta.

De referir ainda que resultaram dos acidentes ocorridos, 17 casos de incapacidade temporária e absoluta e 4 casos de incapacidade temporária e parcial.

**Quadro n.º 8**  
**Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores/as vítimas de acidente de trabalho**

Casos de incapacidade	Nº de casos
<b>Casos de incapacidade permanente:</b>	<b>0</b>
- absoluta	0
- parcial	2
- absoluta para o trabalho habitual	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	<b>17</b>
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	<b>4</b>
<b>Total</b>	<b>23</b>

## IX – Despesas com Formação

**Quadro n.º 9**  
**Despesas anuais com formação**

<b>Tipo de ação/valor</b>	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Despesa com ações internas</b>	26 096,81 €
<b>Despesa com ações externas</b>	198 379,90 €
<b>Total</b>	<b>224 476,71 €</b>

No que concerne à formação profissional despendeu-se com ações internas 26.096,81€, nesta tipologia de formação, com um total de 1.750 participações, e 198.379,90€, com as ações externas, com um total de 2.322 participações.

No total, as despesas com formação contabilizam o valor global de 224.476,71€.

---

## X – Retrato-tipo do trabalhador/a da Área Governativa da Agricultura e Alimentação

O trabalhador/a tipo desta Área Governativa, em 2023, é do género feminino, entre os 60-64 anos de idade, da carreira técnica superior, com o grau de escolaridade de licenciatura, entre os 30-34 anos de serviço.

---

# Conclusões



O presente balanço social reporta-se ao universo de 16 serviços/organismos, excluindo os gabinetes ministeriais.

Em 31 de dezembro de 2023 o número de trabalhadores/as era de 4.280. Em relação a 31 de dezembro de 2022, registou-se uma diminuição de 605 trabalhadores/as.

Do total de trabalhadores/as, (7,2%) eram, à referida data, dirigentes.

A taxa de feminização da Área Governativa da Agricultura e Alimentação era de (60,02%), atingindo (30,9%) na carreira de técnico superior e (17,3%) na carreira de assistente técnico, técnico de nível intermédio, pessoal administrativo.

Da totalidade dos/as trabalhadores/as, 3.983 detinham Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, dos quais 2.440 são do género feminino e 1.543 do género masculino, e 175 trabalhadores/as estavam em Comissão de Serviço no âmbito da Lei de Vínculos, Carreiras e Remunerações (LVCR).

O escalão etário com maior número de trabalhadores/as verificou-se dos 60-64 anos, e o nível de antiguidade mais representativo verificou-se no escalão dos 30-34 anos de serviço.

Em relação aos níveis de escolaridade, a taxa de formação superior situava-se nos (65%), e destes, (10%) e (5,8%) detentores do grau de “Mestre” e de “Doutor”, respetivamente.

---

## Análise

Como referido, a taxa de feminização da Área Governativa da Agricultura e Alimentação atingiu um valor de (61,28%), verificando-se uma predominância do género feminino na maioria das carreiras/cargos/grupo. No entanto, nas carreiras de dirigente superior; assistente operacional, operário, auxiliar; informático; e pessoal de inspeção, o género masculino é o predominante.

Em relação ao escalão etário, verifica-se que a maioria dos/as trabalhadores/as (3.387) têm entre os 45 e os 64 anos, representando 70,3% do total de trabalhadores/as. Por outro lado, os que têm entre menos de 20 anos e os 39 anos representam apenas 7,3% do total de trabalhadores/as. Estes números apontam para um problema de rejuvenescimento dos quadros.

Os números também indicam que no futuro irá ocorrer uma perda significativa de trabalhadores por reforma/aposentação, uma vez que se registam 2.386 trabalhadores/as (55,7%), com idade igual ou superior a 55 anos, o que reforça a necessidade de renovação e rejuvenescimento dos recursos humanos da Área Governativa da Agricultura e Alimentação.

Quanto ao nível de antiguidade, 2.487 trabalhadores/as (58,1%) têm entre os 25 e os 40 ou mais anos de serviço nesta área governativa, o que também aponta para um envelhecimento dos recursos humanos.

Assim sendo, torna-se essencial definir e implementar estratégias para colmatar a saída dos/as trabalhadores/as, e promover a transmissão dos seus conhecimentos e experiência.

---