

Procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho do mapa de pessoal do Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral, da carreira e categoria de Assistente Técnico, na modalidade de vínculo de emprego público, titulado por contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado

ANEXO I - FICHA DE APRECIÇÃO DAS CANDIDATURAS

Ficha anexa à ata n.º 1

N.º	Nome do Candidato	Apresentação da candidatura			Formulário de candidatura entregue		Identificação do procedimento a que se candidata			Formalização de candidatura					Documentos apresentados					Proposta de decisão	Observações (Fundamentação da exclusão)																					
		Via eletrónica	Data de entrada no GPP	N.º entrada no GPP	Outra via (n.º e data)	Entregue dentro do prazo	Formulário de candidatura entregue	Identificação do procedimento a que se candidata	Detentora de relação jurídica emprego público por tempo indeterminado	Declara reunir os requisitos gerais de admissão enunciados no art.º 17.º da LTFP	Detentora das habilitações académicas exigidas	Declara a veracidade das informações prestadas	Formulário com preenchimento deficiente	Curriculum vitae entregue	Fotocópia das habilitações	Fotocópia das habilitações hierárquias	Fotocópia das ações de formação	Declarações de não incidência de relações jurídicas de emprego público e das menções de qualidade de desempenho	Declaração de conteúdo funcional																							

Em, \_\_\_\_\_

O Presidente: *J. Esteves*

Os Vogais: *Vera Carlos Silva*  
*Helena Noronha*

ANEXO II - FICHA INDIVIDUAL DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Ficha anexa à ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: \_\_\_\_\_

Candidato/a: \_\_\_\_\_

Nota: preencher os campos sombreados a verde.

FATORES A CLASSIFICAR	PARÂMETROS	VALORES		MÉDIA	ASSUNTOS ABORDADOS (RESUMO)
		P	1.º V		
<b>Capacidade de comunicação</b> Avaliará a capacidade para expor ideias ou situações com objetividade, clareza e poder de argumentação.	20 valores				#DIV/0!
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
<b>Orientação para resultados</b> Avaliará a capacidade de analisar, ponderar, julgar e agir, em situações relacionadas com a sua atividade profissional, avaliando e assumindo as consequências os atos e decisões que tiver de tomar.	20 valores				#DIV/0!
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
<b>Dinamismo e proatividade</b> Avaliará a capacidade de criar de forma autónoma soluções inovadoras para a análise e resolução das situações e dos problemas.	20 valores				#DIV/0!
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
<b>Motivação pela área profissional</b> Avaliará as preferências vocacionais, o empenho, o interesse na execução e preparação do trabalho bem como o envolvimento com o mesmo, e apresentação das razões concretas que justificam a sua candidatura.	20 valores				#DIV/0!
	16 valores				
	12 valores				
	8 valores				
	4 valores				
SOMA DAS MÉDIAS APURADAS EM CADA FATOR:				#DIV/0!	

FUNDAMENTAÇÃO:

O Presidente do Júri

*[Assinatura]*

A 1.ª Vogal Efetiva

*[Assinatura]*

O 2.º Vogal Efetivo

*[Assinatura]*

**ANEXO II - FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Ficha anexa à ata n.º 1

Procedimento concursal publicitado na BEP com o Código: \_\_\_\_\_

**Candidato/a:**

Nota: preencher apenas os campos sombreados a verde.

AC - Avaliação Curricular (0 a 20 valores):  $AC=(HA+FP+2EP+AD):5$

HA = Habilitação Académica		0,000
FP = Formação Profissional		0,000
EP = Experiência Profissional		0,000
AD = Avaliação do Desempenho		0,000
<b>Pontuação</b>		<b>0,000</b>

HA - Habilitação Académica: (até 20 valores)

Habilitação Académica (HA)	Valoração	Valoração Final
Escolaridade superior à obrigatória	20 valores	
Escolaridade obrigatória	19 valores	

FP - Formação Profissional: (até 20 valores)

Formação Profissional (FP)	Valoração	N.º Cursos	Valoração Final
Até 6 horas	0,5		0
Até 18 horas	1		0
Superior a 18 horas e até 30 horas	1,5		0
Superior a 30 horas e até 90 horas	2		0
Superior a 90 horas	3		0
Cursos de Pós-Graduação	4		0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

EP - Experiência Profissional (até 20 valores):

Exercício de Atividades inerentes ao posto de trabalho (EA)	Valoração	Valoração Final
Até 12 meses	6	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	10	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	12	
Mais de 10 anos e inferior ou igual a 15 anos	16	
Acresce 1 valor pelos restantes anos até ao máximo de 20 valores	20	
		<b>0</b>

AD - Avaliação do Desempenho: (até 20 valores)

Avaliação do Desempenho (AD)		Valoração Final
Avaliação de desempenho qualitativa, dos últimos dois biénios, correspondente aos períodos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar. (Pontuação: Inadequado 0 valores; Adequado 14 valores; Relevante 16 valores; Excelente 20 valores)		
Biénio 1 (AD1) 2017-2018	Biénio 2 (AD2) 2019-2020	(AD1 + AD2) / 2
Pontuação		<b>0</b>

O Presidente do Júri

*[Assinatura]*  
A 1.º Vogal Efetivo

O 2.º Vogal Efetivo

*[Assinatura]*