

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DE PLANEAMENTO, POLÍTICAS E ADMINISTRAÇÃO GERAL, DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, TITULADO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSUNTOS EUROPEUS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS-----

-----ATA N.º 5-----

Aos 9 dias do mês de janeiro do ano dois mil e vinte e cinco, nas instalações do Gabinete de Planeamento, Políticas e Administração Geral (GPP), sita no Terreiro de Paço, 1149-010, em Lisboa, reuniu o Júri do procedimento concursal em apreço, estando presentes, o presidente do júri, Luís Miguel Gaudêncio Simões do Souto Barreiros, Diretor de Serviços de Assuntos Europeus e Relações Internacionais, a 1.ª vogal efetiva, Cristina Maria Dionísio Dias Hagatong, Chefe da Divisão de Relações Internacionais e o 2.ª vogal efetivo, Luís Carlos Range Telo Machado, técnico superior da DSAERI, para dar continuidade aos seguintes pontos:-----

1. Correção e avaliação da prova de conhecimentos do candidato Rúben Daniel Monteiro Pereira-----
2. Avaliação e preenchimento das fichas de avaliação curricular -----
3. Apuramento da classificação final dos três candidatos admitidos -----

Relativamente ao ponto 1 da ordem de trabalhos, candidato compareceu no dia 6 de janeiro pelas 15 horas nas instalações do GPP, para proceder à realização da prova de 20 perguntas de escolha múltipla, o júri procedeu à correção da prova, através da verificação das respostas corretas e erradas, tendo concluído sobre a atribuição de uma classificação de 10 valores na prova de conhecimentos realizada pelo candidato Rúben Daniel Monteiro Pereira.-----

Sequencialmente e conforme ponto 2 da ordem de trabalhos, o júri pontuou os parâmetros de apreciação curricular das candidatas Alexandra Isabel Lopes Campos e Maria Alexandra Martins Cunha Gameira e procedeu ao preenchimento das respetivas fichas de avaliação curricular, conforme anexo I, parte integrante desta ata. -----

O júri procedeu ao apuramento da classificação final dos candidatos admitidos tendo em conta os resultados dos métodos de seleção aplicados, prova de conhecimentos e avaliação curricular referidos nos pontos anteriores e entrevista de avaliação de competências realizadas no dia 18 de dezembro cujas fichas de avaliação de competências constam do anexo II parte integrante desta ata. -----

Por último, o júri elaborou a respetiva lista de classificação, conforme anexo III, parte integrante desta ata, e deliberou notificar os candidatos da classificação final e publicitar os resultados obtidos em cada método de seleção através de lista, ordenada alfabeticamente e a disponibilizar na página eletrónica do GPP. -----

----- E nada mais havendo a tratar, deu-se por finda a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri. -----

Presidente



(Luís Miguel Gaudêncio Simões do Souto Barreiros)

1º Vogal efetivo

Cristina M. D. Dias Hagatong

(Cristina Maria Dionísio Dias Hagatong)

2º Vogal efetivo

Luís Carlos Range Telo Machado

(Luís Carlos Range Telo Machado)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DE PLANEAMENTO, POLÍTICAS E ADMINISTRAÇÃO GERAL, DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, TITULADO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSUNTOS EUROPEUS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS


## FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO(A): **Alexandra Isabel Lopes de Campos**

Em sede de avaliação curricular e atendendo ao disposto na alínea c) do n.º 1 do art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, são considerados os seguintes fatores:

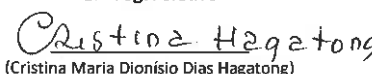
CANDIDATO(A):			Valoração atribuída
<b>Habilitação Académica (HÁ)</b>	Doutoramento ou Mestrado nas áreas de preferência	Valores	3,00
	Licenciatura nas áreas de preferência	3	
	Doutoramento, Mestrado ou Licenciatura noutras áreas	2	
	<b>Total</b>	1	
formação profissional respeitante às áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao posto de trabalho			
<b>Formação Profissional (Incluídas Pos-Graduações) FP</b>	Duração em horas	Valores	5,00
	mais de 50 horas de formação	3	
	entre 25 e 50 horas de formação	2	
	menos de 25 horas de formação	1	
	sem horas de formação	0	
<b>Total</b>	0	5,00	
Desempenho efetivo de funções inerentes ao conteúdo do lugar a prover com base no número de anos em funções similares:			
<b>Experiência Profissional EP</b>	Tempo	Valores	6,00
	mais de 6 anos	6	
	entre 4 e 6 anos	4	
	menos de 4 anos	2	
	sem experiência na área de atuação	0	
	Participação em GT em matérias associadas	1	
	Publicação de estudos e outros matérias associadas	1	
Participação como orador em matérias associadas	1		
<b>Total</b>		6,00	
Avaliação de Desempenho: será ponderada a avaliação relativa ao último período em que o/a candidato/a cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas à do posto de trabalho a ocupar			
<b>Escala SIADAP</b>	Valoração	Valores	4,00
	Excelente	5	
	Relevante	entre 4 e 4,999	
	Adequado	2 e 3,999	
		ausência não imputável ao candidato	
	ausência imputável ao candidato	2,5	
<b>Total</b>		0	4,00
<b>AC =HA+ FP+ EP+ AD =</b>			<b>18,00</b> <b>Valores</b>

Presidente



(Luís Miguel Gaudêncio Simões do Couto Barreiros)

1.º Vogal efetivo



(Cristina Maria Dionísio Dias Hagatong)

2.º Vogal efetivo



(Luís Carlos Range Telo Machado)



PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DE PLANEAMENTO, POLÍTICAS E ADMINISTRAÇÃO GERAL, DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, TITULADO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSUNTOS EUROPEUS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

## FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

CANDIDATO(A): **Maria Alexandra Martins Cunha Gameira**

Em sede de avaliação curricular e atendendo ao disposto na alínea c) do n.º 1 do art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, são considerados os seguintes fatores:

CANDIDATO(A):			Valoração atribuída
<b>Habilitação Académica (HÁ)</b>	Doutoramento ou Mestrado nas áreas de preferência Licenciatura nas áreas de preferência Doutoramento, Mestrado ou Licenciatura noutras áreas	Valores 3 2 1 <b>Total</b>	3   3,00
formação profissional respeitante às áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao posto de trabalho			
<b>Formação Profissional (incluídas Pos-Graduações) FP</b>	Duração em horas mais de 50 horas de formação entre 25 e 50 horas de formação menos de 25 horas de formação sem horas de formação	Valores 3 2 1 0 <b>Total</b>	0    0 0,00
Desempenho efetivo de funções inerentes ao conteúdo do lugar a prover com base no número de anos em funções similares:			
<b>Experiência Profissional</b>	Tempo mais de 6 anos entre 4 e 6 anos menos de 4 anos sem experiência na área de atuação Participação em GT em matérias associadas Publicação de estudos e outros matérias associadas Participação como orador em matérias associadas	Valores 6 4 2 0 1 1 1 <b>Total</b>	6       1 7,00
Avaliação de Desempenho: será ponderada a avaliação relativa ao último período em que o/a candidato/a cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas à do posto de trabalho a ocupar			
<b>Escala SIADAP</b>	<b>Valoração</b>	<b>Valores</b>	
Excelente	5	5	
Relevante	entre 4 e 4,999	4	
Adequado	2 e 3,999	3	
	ausência não imputável ao candidato	2,5	2,5
	ausência imputável ao candidato	0	
	<b>Total</b>		<b>2,50</b>
<b>AC = HA+ FP+ EP+ AD =</b>			<b>12,50</b> <b>Valores</b>

Presidente

(Luís Miguel Gaudêncio Simões do Souto Barreiros)

1.º Vogal efetivo

(Cristina Maria Dionísio Dias Hagatong)

2.º Vogal efetivo

(Luís Carlos Range Telo Machado)



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DE PLANEAMENTO, POLÍTICAS E ADMINISTRAÇÃO GERAL, DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, TITULADO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSUNTOS EUROPEUS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CANDIDATO: Alexandra Isabel Lopes Campos

Descrição de perguntas ao/a Candidato/a	Parâmetros de avaliação	Nível	Valoração
<b>Orientação para resultados (OR):</b> Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.	Analisa os objetivos apresentados de forma assertiva, crítica e bem fundamentada com claras soluções tendentes à concretização das metas a alcançar		
	Analisa os objetivos apresentados de forma adequada e estruturada e propõe soluções tendentes à concretização das metas a alcançar	Bom	16
	Analisa os objetivos apresentados de forma estruturada e propõe algumas soluções tendentes à concretização dos objetivos propostos		
	Analisa os objetivos apresentados de forma satisfatória, indica soluções de forma global		
	Analisa os objetivos apresentados de forma pouco estruturada deixando em aberto aspetos importantes para a concretização das metas a alcançar		
<b>Análise de informação e sentido crítico (SC):</b> Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	Analisa a questão apresentada de forma assertiva, crítica e bem estruturada e fundamentada relacionando os aspetos importantes e interligados		
	Analisa a questão apresentada de forma crítica e bem estruturada e indicando os aspetos importantes		
	Analisa a questão apresentada de forma estruturada indicando os aspetos principais	Suficiente	12
	Analisa a questão apresentada de forma satisfatória, indica alguns aspetos menos relevantes		
	Analisa a questão apresentada de forma pouco estruturada deixando em aberto aspetos importantes		
<b>Iniciativa e autonomia (IA):</b> Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, indicando situações concretas de autonomia e responsabilidade na resposta aos desafios profissionais		
	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, sem concretizar soluções de forma autónoma e de resposta aos desafios profissionais propostos.	Bom	16
	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, respondendo de forma genérica aos desafios profissionais propostos.		
	Demonstrou alguma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.		
	Demonstrou uma postura pouco ativa, focalizada nos obstáculos à sua iniciativa e autonomia.		
<b>Trabalho de equipa e cooperação (TEC):</b> Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Demonstrou grande interesse e empenhamento e papel ativo na plena integração em trabalho de equipa e partilha de informação e apoio		
	Demonstrou interesse e empenhamento na plena integração em trabalho de equipa e partilha de informação e apoio	Bom	16
	Demonstrou ser cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa e apoiar neste âmbito		
	Demonstrou alguma disponibilidade para partilha informações e conhecimentos com os colegas quando solicitado.		
	Demonstrou pouca disponibilidade para partilha informações e conhecimentos com os colegas		
<b>Resumo dos temas abordados:</b>		<b>FAC = (OF + SC + IA + TEC) / 4</b>	<b>16,00</b>

Fundamentação:

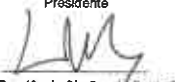
A classificação de avaliação de competências e qualificação depende da seguinte escala:

Elevado  
Bom  
Suficiente  
Reduzido  
Insuficiente

20 valores  
16 valores  
12 valores  
8 valores  
4 valores

O resultado final da Entrevista de Avaliação de Competências é obtido através da média

Presidente

  
(Luís Miguel Gaudêncio Simões (Luís Miguel Simões))

1.º Vogal efetivo

  
(Cristina Maria Dionísio Dias Hagatong)

2.º Vogal efetivo

  
(Luís Carlos Rangel Tolo Machado)





PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DE PLANEAMENTO, POLÍTICAS E ADMINISTRAÇÃO GERAL, DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, TITULADO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSUNTOS EUROPEUS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

## FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CANDIDATO: Maria Alexandra Martins Cunha Gameira

Descrição de perguntas ao/a Candidato/a	Parâmetros de avaliação	Nível	Valoração
<b>Orientação para resultados (OR):</b> Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.	Analisa os objetivos apresentados de forma assertiva, crítica e bem fundamentada com claras soluções tendentes à concretização das metas a alcançar		
	Analisa os objetivos apresentados de forma adequada e estruturada e propõe soluções tendentes à concretização das metas a alcançar		
	Analisa os objetivos apresentados de forma estruturada e propõe algumas soluções tendentes à concretização dos objetivos propostos	Suficiente	12
	Analisa os objetivos apresentados de forma satisfatória, indica soluções de forma global		
	Analisa os objetivos apresentados de forma pouco estruturada deixando em aberto aspetos importantes para a concretização das metas a alcançar		
<b>Análise da informação e sentido crítico (SC):</b> Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	Analisa a questão apresentada de forma assertiva, crítica e bem estruturada e fundamentada relacionando os aspetos importantes e interligados		
	Analisa a questão apresentada de forma crítica e bem estruturada e indicando os aspetos importantes		
	Analisa a questão apresentada de forma estruturada indicando os aspetos principais	Suficiente	12
	Analisa a questão apresentada de forma satisfatória, indica alguns aspetos menos relevantes		
	Analisa a questão apresentada de forma pouco estruturada deixando em aberto aspetos importantes		
<b>Iniciativa e autonomia (IA):</b> Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, indicando situações concretas de autonomia e responsabilidade na resposta aos desafios profissionais		
	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, sem concretizar soluções de forma autónoma e de resposta aos desafios profissionais propostos.		
	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, respondendo de forma genérica aos desafios profissionais propostos.	Suficiente	12
	Demonstrou alguma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.		
<b>Trabalho de equipa e cooperação (TEC):</b> Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Demonstrou grande interesse e empenhamento e papel ativo na plena integração em trabalho de equipa e partilha de informação e apoio		
	Demonstrou interesse e empenhamento na plena integração em trabalho de equipa e partilha de informação e apoio		
	Demonstrou ser cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa e apoiar neste âmbito	Suficiente	12
	Demonstrou alguma disponibilidade para partilha informações e conhecimentos com os colegas quando solicitado.		
	Demonstrou pouca disponibilidade para partilha informações e conhecimentos com os colegas		
<b>EAQ = (OR + SC + IA + TEC) / 4</b>			<b>12/20</b>
<b>Resumo dos temas abordados:</b>			

## Fundamentação:

A Entrevista de Avaliação de Competências é avaliada segundo os seguintes critérios:

Elevado  
Bom  
Suficiente  
Reduzido  
Insuficiente

20 valores  
16 valores  
12 valores  
8 valores  
4 valores

O resultado final da Entrevista de Avaliação de Competências é obtido através da média

Presidente

(Luís Miguel Gaudêncio Simões do Couto Barreiros)

1.º Vogal efetivo

Cristina Hagatong  
(Cristina Maria Dionisio Dias Hagatong)

2.º Vogal efetivo

Luis Carlos Range Telo Machado  
(Luis Carlos Range Telo Machado)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DE PLANEAMENTO, POLÍTICAS E ADMINISTRAÇÃO GERAL, DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, TITULADO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSUNTOS EUROPEUS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

## FICHA INDIVIDUAL DE ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CANDIDATO: Rúben Daniel Monteiro Pereira

Descrição de perguntas ao/a Candidato/a	Parâmetros de avaliação	Nível	Valoração
<b>Orientação para resultados (OR);</b> Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.	Analisa os objetivos apresentados de forma assertiva, crítica e bem fundamentada com claras soluções tendentes à concretização das metas a alcançar		
	Analisa os objetivos apresentados de forma adequada e estruturada e propõe soluções tendentes à concretização das metas a alcançar	Bom	10
	Analisa os objetivos apresentados de forma estruturada e propõe algumas soluções tendentes à concretização dos objetivos propostos		
	Analisa os objetivos apresentados de forma satisfatória, indica soluções de forma global		
	Analisa os objetivos apresentados de forma pouco estruturada deixando em aberto aspetos importantes para a concretização das metas a alcançar		
<b>Análise da informação e sentido crítico (SC);</b> Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.	Analisa a questão apresentada de forma assertiva, crítica e bem estruturada e fundamentada relacionando os aspetos importantes e interligados		
	Analisa a questão apresentada de forma crítica e bem estruturada e indicando os aspetos importantes	Bom	16
	Analisa a questão apresentada de forma estruturada indicando os aspetos principais		
	Analisa a questão apresentada de forma satisfatória, indica alguns aspetos menos relevantes		
	Analisa a questão apresentada de forma pouco estruturada deixando em aberto aspetos importantes		
<b>Iniciativa e autonomia (IA);</b> Capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los.	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, indicando situações concretas de autonomia e responsabilidade na resposta aos desafios profissionais		
	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, sem concretizar soluções de forma autónoma e de resposta aos desafios profissionais propostos.	Bom	16
	Demonstrou uma postura ativa e dinâmica, respondendo de forma genérica aos desafios profissionais propostos.		
	Demonstrou alguma iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.		
	Demonstrou uma postura pouco ativa, focalizada nos obstáculos à sua iniciativa e autonomia.		
<b>Trabalho de equipa e cooperação (TEC);</b> Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.	Demonstrou grande interesse e empenhamento e papel ativo na plena integração em trabalho de equipa e partilha de informação e apoio		
	Demonstrou interesse e empenhamento na plena integração em trabalho de equipa e partilha de informação e apoio	Bom	16
	Demonstrou ser cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa e apoiar neste âmbito		
	Demonstrou alguma disponibilidade para partilha informações e conhecimentos com os colegas quando solicitado.		
	Demonstrou pouca disponibilidade para partilha informações e conhecimentos com os colegas		
<b>EAC = (OP + SC + IA + TEC) / 4</b>			<b>32,00</b>
<b>Resumo dos temas abordados:</b>			

## Fundamentação:

A Entrevista de Avaliação de Competências e a metodologia utilizada são descritas no anexo III.

Elevado  
Bom  
Suficiente  
Reduzido  
Insuficiente

20 valores  
16 valores  
12 valores  
8 valores  
4 valores

O resultado final da Entrevista de Avaliação de Competências é obtido através da média

Presidente



(Luis Miguel Gaudêncio Simões do Souto Barreiros)

1.º Vogal efetivo

Cristina Hagatong

(Cristina Maria Dionísio Dias Hagatong)

2.º Vogal efetivo

Luis Carlos Range Telo Machado

(Luis Carlos Range Telo Machado)

**Anexo III – Ata 5**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO DO MAPA DE PESSOAL DO GABINETE DE PLANEAMENTO, POLÍTICAS E ADMINISTRAÇÃO GERAL, DA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, TITULADO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NA DIVISÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSUNTOS EUROPEUS E RELAÇÕES INTERNACIONAIS**

**Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos**

<b>Candidato</b>	<b>Avaliação curricular</b>	<b>Avaliação Prova Escrita</b>	<b>Avaliação da Entrevista</b>	<b>Avaliação Final</b>
<b>Alexandra Isabel Lope Campos</b>	18,00		15,00	<b>16,530</b>
<b>Rúben Daniel Monteiro Pereira</b>		10,00	16,00	<b>12,940</b>
<b>Maria Alexandra Martins Cunha Gameira</b>	12,50		12,00	<b>12,755</b>

